



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ (โทรศัพท์ ๐ ๓๘๐๘ ๖๔๙๓)

ที่ นข ๗๗๗/๐๑/-

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต  
คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้จัดทำแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติ ที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ นั้น

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดจึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมกับ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

*จิราพรสุดา*

(นางสาวจิราพรสุดา อธิญาแล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

- เพื่อโปรดทราบ

*Doc. Sutha*

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ทราบ

(นายสมชาย ตันมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๓
<p><b>๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</b></p> <p>๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. จำนวนของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล เพิ่มขึ้นไม่เกิน ๑๐ เรื่อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ ๘๐ แจ้งผ่านหัวหน้าสำนักและผู้อำนวยการกองให้ทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น แจ้งประชาสัมพันธ์ในองค์กร, เว็บไซต์หน่วยงาน ฯลฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p><input type="checkbox"/> เกิน ๑๐ เรื่อง</p>
<p><b>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</b></p> <p>๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. การเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็น) มีความเหมาะสม ร้อยละ ๖๕</p> <p>๒. ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล) มีระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๕</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ ๖๕ มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำเอกสารคู่มือ แผ่นพับ เว็บไซต์หน่วยงาน ฯลฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ ๖๕ จาผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ (สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ) มีระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗.๙๖</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๓
<p>๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต</p>	<p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ มีช่องทางให้ภาคเอกชนตรวจสอบ การปฏิบัติงานของหน่วยงาน มีช่องทางให้ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต</p> <p>๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม</p>	<p>๑. หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตของ เจ้าหน้าที่</p>
<p>๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๘๐</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการภาวะเปียบ ด้านการเงินและการพัสดุ ร้อยละ ๘๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ ๘๐ จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้า รับการอบรม เพื่อนำความรู้มาให้ประโยชน์ในสำนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองใหม่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๓
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๘๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต จากโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตน่าขึ้นเว็บไซต์ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ๒. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ๓. ประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ๔. ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ ๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

### **ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทัน่วงที

### **ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค**

#### **ปัจจัยสนับสนุน**

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงาน และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผน ฯ

#### **ปัญหาอุปสรรค**

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้ เป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผน ฯ

### **ข้อเสนอแนะ**

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรดำเนินการดังนี้
  - กำหนดให้มีการกำหนดตัวชี้วัด มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
  - พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นให้มากกว่านี้
  - จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่