



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ โทรศัพท์ ๐ ๓๘๐๘ ๖๔๙๓

ที่ อช ๗๗๗๐๑/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้จัดทำแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินการ แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจันทรสุดา อรัญแล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่  
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอารีย์ วงศ์กำภู)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่  
- เพื่อโปรดทราบ

สิบเอก

(โอภาส ยืนทน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ทราบ

(นายวิชิต อ่องละอ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้จัดทำแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติ ที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิจิต อ่องละออ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

แบบรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทางทุจริต คอร์รัปชัน  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
<p><b>๑. ปุถุจฉิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</b></p> <p>๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. จำนวนของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล เพิ่มขึ้นไม่เกิน ๑๐ เรื่อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ ๘๐ แจ้งผ่านหัวหน้าสำนักและผู้อำนวยความสะดวกให้ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น แจ้งประชาสัมพันธ์ของค์กร, เว็บไซต์หน่วยงาน ฯลฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p><input type="checkbox"/> เกิน ๑๐ เรื่อง</p>
<p><b>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</b></p> <p>๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. การเปิดช่องทางแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็น) มีความเหมาะสม ร้อยละ ๖๕</p> <p>๒. ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล) มีระดับความพึงพอใจร้อยละ ๖๕</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ ๖๕ มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำเอกสารคู่มือ แผ่นพับ ก่อสร้างความคิดเห็น เว็บไซต์หน่วยงาน ฯลฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ ๖๕ จากผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ (สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) มีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๖๖</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
<p>๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต</p>	<p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ มีช่องทางให้ภาคเอกชนตรวจสอบ การปฏิบัติงานของหน่วยงาน มีช่องทางให้ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต</p> <p>๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและกวดขัน การใช้อำนาจให้เหมาะสม</p>	<p>๑. หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้าน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่</p>
<p>๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการ พัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการ พัฒนา ศักยภาพ เกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ ร้อยละ ๘๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการอบรมเพื่อนำความรู้มาให้ประชาชนในหน่วยงาน ร้อยละ ๕๐</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ ๘๐ จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เข้าร่วมการอบรม เพื่อนำความรู้มาให้ประชาชนในหน่วยงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
	<p>๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๘๐</p> <p>๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต จากโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตนำขึ้นเว็บไซต์ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่</li><li>๒. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่</li><li>๓. ประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่</li><li>๔. ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ</li><li>๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li></ol> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือ แก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

### ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

#### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

#### ปัญหาอุปสรรค

- เจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานยังไม่มีประสบการณ์ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

#### ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรดำเนินการดังนี้

- พิจารณาสับสับงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

- จัดประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ ให้แก่พนักงาน หรือหาผู้เชี่ยวชาญ ในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่