



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...คณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่..... วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง...รายงานผลการพิจารณาคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่ง ที่ ๒๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีรายนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

บัดนี้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อประกอบการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นางวิมล อยู่เจริญ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายวิทยา กองทุ่งมน)

(ลงชื่อ).....เลขานุการ
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

ทราบ/ลงนามแล้ว

- เห็นควรแจ้งงานบริหารงานบุคคลดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ให้มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. จัดทำประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

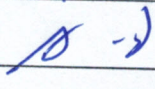
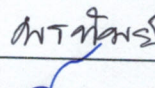
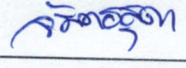
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางวิมล อยู่เจริญ	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๓	นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์	กรรมการ	
๔	นายวิทยา กองทุ่งมน	กรรมการ	
๕	นางสาวจันทร์สุดา อริญแล	เลขานุการ	

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ผู้มาประชุม

๑. นางวิมล	อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธานกรรมการ
๒. นายชลิต	มานะกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางพรทิพย์	ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
		ร.ก.หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๔. นายวิทยา	กองทุ่งมน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
		ร.ก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕. นางสาวจันทร์สุดา	อรัญแล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ที่ ๒๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นางวิมล	อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธานกรรมการ
๒. นายชลิต	มานะกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางพรทิพย์	ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
		ร.ก.หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๔. นายวิทยา	กองทุ่งมน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
		ร.ก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕. นางสาวจันทร์สุดา	อรัญแล	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณา สั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมรับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒.....

ระเบียบวาระที่ ๒

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ มีกรรมการฯ ได้ออกแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำหรือไม่...../หากไม่มีขอมติรับรองรายงานการประชุมด้วยคะ

- เห็นชอบเป็นเอกฉันท์

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณากำหนดฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบน ของแต่ละอันดับ) กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการคิดฐานในการคำนวณ

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินเป็นที่แล้วเรียบร้อย และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ลำดับต่อไปให้เลขานุการได้แจ้งผล คณะและรายละเอียดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่ากลาง ฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบนของแต่ละอันดับ) เพื่อใช้ในการคิด ฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูให้คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนครู ทราบ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละ อันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ทหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

/๑. ฐานในการ...

๑. ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๒. ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง “ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

๒. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา ด่วนที่สุด ที่ ฉช ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๐๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจกแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๘๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

/ให้องค์การ.....

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ทราบโดยทั่วกัน อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

- ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวมิ่งขวัญ ใหม่เกตุ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๑๙๐ บาท ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๓ อยู่ในระดับ ดีมาก จากวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ สามารถโอนเงินเดือนได้ ๗๕๖ บาท ซึ่งจากฐานในการคำนวณโอนเงินเดือนของครู อันดับ คศ.๒ (๓๐,๒๐๐) สามารถโอนได้สูงสุดร้อยละ ๒.๔๐ คะแนน

- ดิฉันขอเสนอให้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการโอนเงินเดือนครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๘๐.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๙๐.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	๒.๒๕%

- ซึ่งหากเปรียบเทียบคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กับอัตราร้อยละของฐานในการโอนเงินเดือนครูตามฐาน ครูจะได้โอนเงินเดือนร้อยละ ๒.๐๐ ใช้วงเงินในการเลื่อนจำนวนทั้งสิ้น ๖๑๐ บาท คะแนน

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

- คณะกรรมการเห็นด้วยกับข้อเสนอของ นางสาวจันทร์สุตา อรัญแล เสนอหรือไม่คะ

นายชลิต มานะกิจ
กรรมการ

- เห็นด้วยครับ

นายวิทยา กองทุ่งมน
กรรมการ

- เห็นด้วยครับ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- สรุปผลการพิจารณากำหนดฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบน ของแต่ละอันดับ) อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๘,๕๖๐-๘๐,๓๘๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๒,๐๕๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๒,๐๕๐-๗๓,๗๗๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๐๐๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๕๓,๐๐๐-๖๕,๗๒๐	ล่าง	๔๐,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๓,๐๐๐	บน	๓๙,๒๗๐
	๔๓,๐๐๐-๕๕,๗๒๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๕๐-๓๘,๐๐๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๘,๐๐๐-๕๑,๒๕๐	ล่าง	๒๔,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๘๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๔,๗๕๐-๓๐,๐๐๐	ล่าง	๑๙,๘๘๐

๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๘๐.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๙๐.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	๒.๒๕%

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

มติที่ประชุม

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- คณะกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมคะ

- เห็นชอบเป็นเอกฉันท์

๓.๒ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามผลคะแนนการประเมินและเงินที่ใช้
ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
ครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการ
ประเมินฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งรายละเอียด
ผลการประเมิน และเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหาร
ส่วนตำบลให้เลขานุการเป็นผู้ชี้แจงต่อคณะกรรมการทราบ เชิญคะ

- การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ณ ๑ กันยายน
๒๕๖๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน
๒๕๖๒

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมขององค์การ
บริหารส่วนตำบล

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหก
ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละ
ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อน
เงินเดือน

การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัด
เป็นสิบบาท

ข้อ ๘ วรรคแรก การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของ
อันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์
ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ
พอใช้ หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไขความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส ไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกองคํการบริหารส่วนตําลกําหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคํานึงถึงลักษณะงานและสภาพทํางานที่อื่นเป็นที่ตั้งขององคํการบริหารส่วนตําลหรือสถานศึกษา

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทําการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองคํการระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพการนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๙) (ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ

- ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานครูในสังกัดจำนวน ๑ ราย คือ นางสาวมิ่งขวัญ ใหม่เกตุ ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ ได้รับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ร้อยละ ๘๓.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๕,๑๙๐ บาท สามารถเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนครู ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๗๕๖ บาท ($25,190 \times 3\% = 756$ บาท)

- ตามที่คณะกรรมการได้เห็นชอบฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูไปแล้วนั้น จากคะแนนประเมินฯ ประกอบกับจำนวนวันลา และมาสาย สามารถคำนวณเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ดังนี้

ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๖๔	วงเงินร้อยละ ๓	ฐานในการ คำนวณ	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนปัดฐาน ๑๐	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๔
ครู ค.ศ.๒	๒๕,๑๙๐	๗๕๖.๐๐	๓๐,๒๐๐	๒.๐๐	๖๑๐	๒๕,๘๐๐

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

- การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้เลขานุการสรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งคะ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- คะ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้คะ

เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๖๔	วงเงินร้อยละ ๓	ฐานในการคำนวณ	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.๖๔	เงินคงเหลือ หลังเลื่อน
๒๕,๑๙๐	๗๕๖	๓๐,๒๐๐	๒.๐๐%	๖๑๐	๑๔๖

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดมีข้อซักถาม หรือมีข้อเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีมติฉันขอมติที่ประชุมด้วยคะ คณะกรรมการเห็นชอบให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในอัตราร้อยละ ๒.๐๐ ยกมือคะ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
รายนางสาวมิ่งขวัญ ใหม่เกตุ ในอัตราร้อยละ ๒.๐๐

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

- คณะกรรมการได้พิจารณากำหนดฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบนของแต่ละอันดับ) อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการคิดฐานในการคำนวณ และยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เรียบร้อยแล้ว ให้เลขานุการบันทึกรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่เพื่อออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

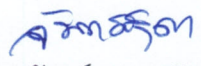
นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

เรื่องอื่น ๆ

- เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มี
ดิฉันขอปิดประชุมคะ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

(ลงชื่อ)


(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)
เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)


(นางวิมล อยู่เจริญ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ