



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกถันกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง.....

ที่ อช ๗๗๗๐๑/-..... วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการกถันกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก).....

..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๔๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างทำยนี้ เป็นคณะกรรมการกถันกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และเมื่อดำเนินการพิจารณาการกถันกรองเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการกถันกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปผลการพิจารณาการกถันกรองฯ และสำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)  
รองปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....เลขานุการ  
(นางสาวจันทร์สุดา อริญแล)  
นักทรัพยากรปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางวิมล อยู่เจริญ)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทราบ

(นายสมชาย ต้นมาก)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์	รองปลัด อบต. รก.ปลัดอบต.เมืองใหม่	ประธานกรรมการ
๒. นางวิมล อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางศิริรัตน์ เสี่ยงมพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รก.ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๕. นางสาวจันทร์สุดา อริญแล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลา นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด ปฏิบัติราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในฐานะประธานกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำหน้าที่ประธาน กรรมการฯ ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายองอาจ รอดพิทักษ์  
ประธานกรรมการฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๔๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ รก. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
  ๒. นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
  ๓. นางศิริรัตน์ เสี่ยงมพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการ
  ๔. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ รก.ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
  ๕. นางสาวจันทร์สุดา อริญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ
- โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการช่วยพิจารณากลับกรองการประเมิน การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจ

/ของผู้บังคับ...



ของผู้บังคับบัญชาต่อผู้รับการประเมิน รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ แนบท้าย และเพื่อให้การพิจารณากลับกรองผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้นัดคณะกรรมการมาประชุมพิจารณาในวันนี้

- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายองอาจ รอดพิทักษ์  
ประธานกรรมการฯ

- สำหรับในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการ ได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประกอบการพิจารณาตามแนวทาง และรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- ก่อนจะพิจารณาขอให้เลขานุการชี้แจงระเบียบฯ หลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการ ทราบ เชิญครับ

น.ส.จันทร์สุดา อริญแล  
เลขานุการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) ปริมาณผลงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการทำงาน ให้องค์การบริหารบริหาร ส่วนตำบลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จ ของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์กับสมรรถนะ แล้วให้ประเมิน พฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับ สมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนดโดยให้นำสมรรถนะของพนักงาน ส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด มาใช้สำหรับการ ประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มี ทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับ ปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และ สมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และการเมือง ท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์ สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนด ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๓

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนน ประเมินของแต่ละระดับ ผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงาน จ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดขึ้นได้เอง หรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการทำงานตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

/(๓) การประเมิน.....



(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จากนั้นให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินและพนักงานจ้างแต่ละคนร่วมกันวางแผนและกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงาน ซึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังตาม (๒) ด้วย

(ข) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตาม (ก) รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่กำหนด

(ค) เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินและส่วนราชการต้นสังกัดพนักงานจ้างดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

(๒) จัดส่งบัญชีรายชื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

(๓) ส่วนราชการเสนอบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนอัตราค่าตอบแทน ต่อไป

- ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ (ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔) มีพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

### ๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ นางสาวมลวรรณ	วันโมรี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑.๒ นายวิเชียร	ใหม่เอี่ยม	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๑.๓ นายพิทักษ์	บุญธรรมเจริญ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

### ๒. กองคลัง

๒.๑ นางนันทิยา	ดำรงค์แสง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒.๒ นางสาวญาณิศา	มิตรกัลยา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒.๓ นางสาวพัชรี	วรพงษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

### ๓. กองช่าง

๓.๑ นายจักรพันธ์	ใหม่อินทร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓.๒ นายภูซังค์	พัสดุ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

/กองการศึกษา.....

**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

- ๔.๑ นางอิซซกันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
- ๔.๒ นางสาวเบญจมาศ รัตมี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
- ๔.๓ นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

**๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

- ๕.๑ นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ๕.๒ นายสำเนียง มิตยสิทธิ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

- พนักงานจ้างทุกตำแหน่งทั้งในส่วนของสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขฯ ได้รับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเพื่อประกอบในการพิจารณาในช่วงครึ่งปีแรก โดยทำการประเมินผลจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานราชการ โดยแยกการประเมินเป็น ๒ ลักษณะ คือ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๘๐ คะแนน) และการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน) รายละเอียดผลการประเมินคะแนนตามที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปได้ทำการประเมิน และเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณามิด้ังนี้

**สรุปวันลาและผลการประเมินของพนักงานจ้าง**

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	วันลา					สรุปผลการประเมิน		
		ลาป่วย (วัน)	ลา กิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาดราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรมกา รปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
	<b>สำนักปลัด อบต.</b>								
๑	นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-	-	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐
๒	นายวิเชียร ใหม่เอี่ยม คนงานทั่วไป	๓	-	-	-	-	๖๙.๒๕	๑๖.๘๐	๘๖.๐๕
๓	นายพิทักษ์ บุญธรรมเจริญ พนักงานขับรถยนต์	๗	-	-	-	-	๗๔.๕๐	๑๖.๘๐	๙๑.๓๐
	<b>กองคลัง</b>								
๔	นางนันทิยา ดำรงค์แสง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓	-	-	-	-	๗๑.๕๐	๑๘.๖๐	๙๐.๑๐
๕	นางสาวญาณิศา มิตรกัลยา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	-	-	-	-	๗๑.๕๐	๑๘.๖๐	๙๐.๑๐
๖	นางสาวพัชรี วรพงษ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๒	-	-	-	๗๓.๐๐	๑๘.๖๐	๙๒.๐๐

/กองช่าง.....



ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	วันลา					สรุปผลการประเมิน		
		ลาป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาดราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรมกรมการ ปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
	<b>กองช่าง</b>								
๗	นายจักรพันธ์ ไหมอินทร์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	-	-	๗๖.๐๐	๑๘.๕๐	๙๔.๕๐
๘	นายภูซงค์ พัสตุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	๗๓.๐๐	๑๗.๐๐	๙๐.๐๐
	<b>กองการศึกษา</b>								
๙	นางอิซซกันต์ ปิ่นกุล ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	-	-	-	-	๗๗.๐๐	๑๘.๕๐	๙๕.๕๐
๑๐	นางสาวเบญจมาศ รัสมี ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	-	-	๗๕.๕๐	๑๘.๕๐	๙๔.๐๐
๑๑	นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๖.๕	-	-	-	-	๖๙.๐๐	๑๗.๐๐	๘๖.๐๐
	<b>กองสาธารณสุข</b>								
๑๒	น.ส. นลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	-	-	-	-	๖๐.๕๐	๑๒.๐๐	๗๒.๕๐
๑๓	นายสำเนียง มิตยสิทธิ์ คนงานทั่วไป	๒	-	-	-	-	๖๘.๐๐	๑๖.๘๐	๘๔.๘๐

นายองอาจ รอดพิทักษ์  
ประธานกรรมการฯ

- จึงขอให้ท่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ทุกท่านได้พิจารณาถ้อยแถลง  
การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่  
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม  
๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ได้ร่วมกันพิจารณาว่าที่ผู้บังคับบัญชาและผู้  
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ได้ทำการประเมินและเสนอมานั้นมีความเหมาะสม  
และเกิดความเป็นธรรมต่อผู้รับการประเมินหรือไม่ อย่างไร ตามลำดับ ดังนี้

#### ๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนน  
ร้อยละ ๙๕.๐๐ อยู่ในระดับดีเด่น คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่  
ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้าง  
รายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วน  
ราชการ และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมานี้

- ๑.๒ นายวิเชียร ใหม่เอี่ยม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๐๕ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเห็นข้อขึ้นไปเสนอมา
- ๑.๓ นายพิทักษ์ บุญธรรมเจริญ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๓๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเห็นข้อขึ้นไปเสนอมา
- ๒. กองคลัง**
- ๒.๑ นางนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๑๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเห็นข้อขึ้นไปเสนอมา
- ๒.๒ นางสาวญาณิศา มิตรกลยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๑๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเห็นข้อขึ้นไปเสนอมา
- ๒.๓ นางสาวพัชรี วรพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเห็นข้อขึ้นไปเสนอมา



### ๓. กองช่าง

๓.๑ นายจักรพันธ์ ไหมอินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๔๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเห็นชอบไปเสนอมา

๓.๒ นายฤกษ์ พัสตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเห็นชอบไปเสนอมา

### ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นางอิซซกันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๔๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาเห็นชอบไปเสนอมา

๔.๒ นางสาวเบญจมาศ รัตมี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๐๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเห็นชอบไปเสนอมา

๔.๒ นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๐๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาเห็นชอบไปเสนอมา

**๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

ผลการพิจารณา

๕.๑ นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนร้อยละ ๗๒.๕๐ อยู่ในระดับ พอใช้ คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาเห็นดีขึ้นไปเสนอมา

ผลการพิจารณา

๕.๒ นายสำเนียง มิตยสิทธิ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๔๐ อยู่ในระดับ ดี คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไรบ้าง

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาเห็นดีขึ้นไปเสนอมา

นายองอาจ รอดพิทักษ์  
ประธานกรรมการฯ

- คณะกรรมการได้พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มอบหมายให้เลขานุการฯ ได้จัดทำบันทึกรายงานการประชุม และรายงานผลการพิจารณาให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ ต่อไป

มติที่ประชุม

- มติที่ประชุมคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังนี้

**๑. สำนักงานปลัด**

- ๑.๑ นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐
- ๑.๒ นายวิเชียร ใหม่เอี่ยม ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๐๕
- ๑.๓ นายพิทักษ์ บุญธรรมเจริญ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๓๐

**๒. กองคลัง**

- ๒.๑ นางนันทิยา ดำรงค์แสง ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๑๐
- ๒.๒ นางสาวญาณิศา มิตรกัลยา ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๑๐
- ๒.๓ นางสาวพัชรี วรพงษ์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐

**๓. กองช่าง**

- ๓.๑ นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๔๐
- ๓.๒ นายภุชงค์ พัสตุ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐

**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

- ๔.๑ นางอิชชกานต์ ปิ่นกุล ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๔๐

/๔.๒ นางสาวเบญจมาศ....



๔.๒ นางสาวเบญจมาศ รัศมี ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๐๐

๔.๓ นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๐๐

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ได้คะแนนร้อยละ ๗๒.๕๐

๕.๒ นายสำเนียง มิตยสิทธิ์ ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๕๐


ระเบียบวาระที่ ๔


นายองอาจ รอดพิทักษ์  
ประธานกรรมการฯ

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๒๐ น.

เรื่องอื่น ๆ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (ไม่มี) หากไม่มีกรรมการ  
ท่านใดเสนอเพิ่มเติม ผมขอปิดประชุม

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาวจันทร์สุดา อริญแล)  
เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)  
ประธานกรรมการ ฯ