



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการเลื่อนเงินเดือน โทร. ๐ ๓๘๐๘ ๖๔๙๓

ที่ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่ง ที่ ๒๒๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีรายนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

บัดนี้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อประกอบการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางศิริรัตน์ เส็งยมพงษ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายวิทยา กองทุ่งมน)

(ลงชื่อ).....เลขานุการ
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

ทราบ/ลงนามแล้ว

- เห็นควรแจ้งงานบริหารงานบุคคลดำเนินการ ดังนี้
- ๑. ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ให้มีผล
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

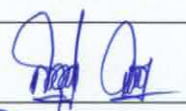
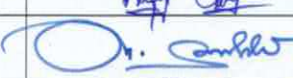
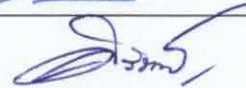

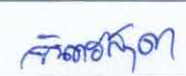
๒. จัดทำประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของ
ฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมชาย ตันมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบุญ ใหม่สาลี	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	
๓	นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์	กรรมการ	
๔	นายวิทยา กองทุ่งมน	กรรมการ	
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี	ประธานคณะกรรมการ	สมบูรณ์ ใหม่สาตี
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	องอาจ รอดพิทักษ์
๓	นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์	กรรมการ	ศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์
๔	นายวิทยา กองทุ่งมน	กรรมการ	วิทยา กองทุ่งมน
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	จันทร์สุดา อรัญแล

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี
ประธานกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี ตำแหน่ง รองนายก อบต. เมืองใหม่ ประธานกรรมการ
๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. กรรมการ
๓. นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๔. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ
ร.ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษาศานา
๕. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ตำแหน่ง ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

- ที่ประชุมรับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒.....

ระเบียบวาระที่ ๒

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

นางสาวจันทร์สุดา อริญแล
เลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีกรรมท่านใดขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำหรือไม่...../หากไม่มีขอมติรับรองรายงานการประชุมด้วยครับ

- เห็นชอบเป็นเอกฉันท์

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณากำหนดฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบน ของแต่ละอันดับ) กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการคิดฐานในการคำนวณ

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินเป็นที่แล้วเรียบร้อย และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ลำดับต่อไปให้เลขานุการได้แจ้งผลคะแนน และรายละเอียดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่ากลาง ฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบนของแต่ละอันดับ) เพื่อใช้ในการคิดฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ทราบ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ทหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑. ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง

๒. ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง “ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

๒. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา ด่วนที่สุด ที่ ฉช ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๐๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจกแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๕๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๕๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

/ให้องค์การ.....

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ทราบโดยทั่วกัน อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

- ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๒.๒๕%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๒.๒๕%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๒.๒๕%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๒.๒๕%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๒๕%

/คะแนน ๘๐.๐๐....

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๗๕%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๗๕%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๗๕%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๗๕%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๕%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

- ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการยังคงเห็นด้วยกับร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งก่อน หรือคณะกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่คะ

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- อยากทราบว่า ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูในครั้งนี้ สามารถเลื่อนได้ ร้อยละเท่าไรครับ

/นายองอาจ.....

นางสาวจันทร์สุตา อรัญแล
เลขานุการ

- ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวมิ่งขวัญ ไหม่เกตุ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๖๗๐ บาท ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๑ อยู่ในระดับ ดีมาก จากวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ สามารถเลื่อนเงินเดือนได้ ๗๑๐ บาท ซึ่งจากฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนของครู อันดับ คศ.๒ (๓๐,๒๐๐) สามารถเลื่อนได้สูงสุด ร้อยละ ๒.๓๐ คะแนน

- ซึ่งหากเปรียบเทียบคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับอัตราร้อยละของฐานในการเลื่อนเงินเดือนครูตามฐานเดิม ครูจะได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๕๐ คิดเป็นเงิน ๗๕๕ บาท ซึ่งเกินวงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนั้น ดิฉันขอเสนอ ให้ปรับอัตราร้อยละของฐานในการเลื่อนเงินเดือนครู ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ร้อยละเอ็ด ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๒๕%
๖๕.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๗๐.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๕%
๗๕.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๘๐.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕%
๘๕.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๙๐.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕%
๙๕.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

- คณะกรรมการเห็นด้วยกับข้อเสนอของ นางสาวจันทร์สุตา อรัญแล เสนอหรือไม่ครับ

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- เห็นด้วยครับ

นายวิทยา กองทุ่งมน
กรรมการ

- เห็นด้วยครับ

/นายสมบุรณ์...

นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใด มีข้อเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีข้อเสนอเพิ่มเติม ขอให้เลขานุการสรุปผลการพิจารณากำหนดฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบน ของแต่ละอันดับ) อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิญครับ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- สรุปผลการพิจารณากำหนดฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบน ของแต่ละอันดับ) อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดดังนี้

๑. ฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		บน	ล่าง
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๒๕%
๖๕.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๗๐.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๕%
๗๕.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๘๐.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕%
๘๕.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๙๐.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕%
๙๕.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

- คณะกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

- เห็นชอบเป็นเอกฉันท์

นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

๓.๒ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามผลคะแนนการประเมินและเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินฯ เป็นที่แล้วร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งรายละเอียดผลการประเมิน และเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้เลขานุการเป็นผู้ชี้แจงต่อคณะกรรมการทราบ เชิญครับ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล

/การเลื่อนเงิน...

การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๘ วรรคแรก การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมา มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส ไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือสถานศึกษา

/(๙) ในครั้งปี...

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือ หลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือ ในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับ

เงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพการนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบ สามวันสำหรับวันลาบางส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

- ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานครู ในสังกัดจำนวน ๑ ราย คือ นางสาวมิ่งขวัญ ไหมเกตุ ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ ได้รับ คณะณประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ร้อยละ ๘๑.๐๐ อยู่ในระดับ ดีมาก ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๓,๖๗๐ บาท สามารถเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนครู ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๗๑๐ บาท (๒๓,๖๗๐ x ๓% = ๗๑๐ บาท)

- ตามที่คณะกรรมการได้เห็นชอบฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการ คำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูไปแล้วนั้น จากคณะประเมินฯ ประกอบ กับจำนวนวันลา และมาสาย สามารถคำนวณเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ดังนี้

ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๖๓	วงเงินร้อยละ ๓	ฐานในการ คำนวณ	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนปัดฐาน ๑๐	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๓
ครู ค.ศ.๒	๒๓,๖๗๐	๗๑๐.๐๐	๓๐,๒๐๐	๒.๒๕	๖๘๐	๒๔,๓๕๐

/นายสมบุรณ์

นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี
ประธานกรรมการ

- การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้เลขานุการสรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งครับ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- ค่ะ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้ค่ะ

เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๖๓	วงเงินร้อยละ ๓	ฐานในการคำนวณ	ร้อยละของฐานในการคำนวณ	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.๖๓	เงินคงเหลือหลังเลื่อน
๒๓,๖๗๐	๗๑๐	๓๐,๒๐๐	๒.๒๕%	๖๘๐	๓๐

นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดมีข้อซักถาม หรือมีข้อเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ คณะกรรมการเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในอัตราร้อยละ ๒.๒๕ ยกมือครับ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในอัตรา ร้อยละ ๒.๒๕

นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี
ประธานกรรมการ

- คณะกรรมการได้พิจารณากำหนดฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบนของแต่ละอันดับ) อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการคิดฐานในการคำนวณ และยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เรียบร้อยแล้ว ให้เลขานุการบันทึกรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่เพื่อออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี
ประธานกรรมการ

เรื่องอื่น ๆ

- เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มี กระผมขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๒๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

- การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้เลขานุการสรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งครับ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- ค่ะ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้ค่ะ

เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๖๓	วงเงินร้อยละ ๓	ฐานในการคำนวณ	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.๖๓	เงินคงเหลือ หลังเลื่อน
๒๓,๖๗๐	๗๑๐	๓๐,๒๐๐	๒.๒๕%	๖๘๐	๓๐

นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดมีข้อซักถาม หรือมีข้อเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ คณะกรรมการเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในอัตราร้อยละ ๒.๒๕ ยกมือครับ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในอัตรา ร้อยละ ๒.๒๕

นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

- คณะกรรมการได้พิจารณากำหนดฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง - ระดับบนของแต่ละอันดับ) อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการคิดฐานในการคำนวณ และยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เรียบร้อยแล้ว ให้เลขานุการบันทึกรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่เพื่อออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

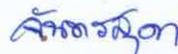
นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

เรื่องอื่น ๆ

- เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มี กระผมขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๒๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ