



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ที่ นช ๗๗๗๐๑/-

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและสำเนารายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายสมบุญ ใหม่สาลี)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางวิมล อยู่เจริญ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางศิริรัตน์ เสี่ยงพงษ์)

(ลงชื่อ).....เลขานุการ
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

ทราบ/ลงนามแล้ว

- เห็นควรแจ้งสำนักปลัด ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล ให้มีผล ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

(นายสมชาย ดันมาก)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายสมบุรณ์	ใหม่สาลี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่	ประธานกรรมการ
๒. นายองอาจ	รอดพิทักษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางวิมล	อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางศิริรัตน์	เสงี่ยมพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๕. นายชลิต	มานะกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

- เมื่อถึงกำหนดเวลาและคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมบุรณ์
ใหม่สาลี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประธานกรรมการ
พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่
๙ เมษายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑
(ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
ประกอบด้วย

๑. นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี	ประธานกรรมการ
๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ
๓. นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ
๔. นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์	กรรมการ
๕. นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ
๖. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงาน
ส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดยใช้
หลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

/มาเป็นแนวทาง...

มาเป็นแนวทางในการพิจารณา และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ต่อไป

- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

นายสมบูรณ์ ใหม่สาธิต
ประธานกรรมการ

- ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมเพื่อพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่หัวหน้าส่วนราชการและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปได้เสนอมา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้พิจารณาและเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนต่อไป นั้น

- มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์	ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๔๐
๑.๒ นางศิริรัตน์ เสี่ยงมพงษ์	ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๔๐
๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๐
๑.๔ นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์	ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๖๐
๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง	ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๒๐

๒. กองคลัง

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๐๐
-----------------------	----------------------

๓. กองช่าง

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๖๐
---------------------	----------------------

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน	ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐
------------------------	----------------------

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงษ์ วงศ์กลม	ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๐
------------------------	----------------------

/- ก่อนเริ่มพิจารณา....

- ก่อนเริ่มพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอให้เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการฯ รับทราบ เชิญครับ

น.ส.จันทร์สุตา อรัญแล
เลขานุการ

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอดสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส ไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าสี่เดือน

/(๘) ในครึ่งปี....

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราว เดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิ ได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและ วันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งชั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือ หลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และ ผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และ ทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้า หรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิด ประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตน เป็นผลดีด้วย

/(๕) ปฏิบัติงาน...

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑเห็นดีเห็นชอบ ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่ง และครั้งที่สองโดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้ว รายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดหรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ วรรคแรก ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๔ หมายความว่าดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือ ลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึง ครั้งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครั้งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงิน เลื่อนชั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๖.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับ ปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และ ศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

- ปัจจุบัน (ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพิจารณาให้ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๙ คน สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น ในครั้งนี้เป็นไปตาม โควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ($๙ \times ๑๕\%$) = ๑ คน

นายสมบุญ ใหม่อาสี
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลหรือไม่
- ถ้าคณะกรรมการไม่มีข้อซักถามเพิ่มเติม ผมขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกัน พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. สำนักปลัด มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๙.๔๐ สามารถเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

/ผลการพิจารณา....

- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการเห็นชอบให้ นายองอาจ รอดพิทักษ์ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
- ๑.๒ นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.
ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๔๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙
ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการเห็นชอบให้ นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
- ๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๔๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศ
ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้น
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘
คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ - เนื่องจากโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๖๔ สามารถพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น
ได้ ๑ คน ซึ่งจากคะแนนผลการประเมินแล้วยังมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้
คะแนนในระดับที่ดีกว่า จึงขอเสนอให้ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล เลื่อนขั้น
เงินเดือน ๐.๕ ขั้น ครับ
- นายสมบูรณ์ ใหม่สาส์
ประธานกรรมการ - มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่
ประชุมด้วยครับ
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการเห็นชอบให้ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล เลื่อนขั้นเงินเดือน
๐.๕ ขั้น
- ๑.๔ นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๖๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศ
ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้น
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙
ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการเห็นชอบให้ นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ เลื่อนขั้น
เงินเดือน ๐.๕ ขั้น
- ๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๗.๒๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศ
ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙
ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้นายสถาพร ประกอบแสง เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๒. กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔.๐๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- เนื่องจากโคตรร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ได้ ๑ คน ซึ่งจากคะแนนผลการประเมินแล้วยังมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้ คะแนนในระดับที่ต่ำกว่า จึงขอเสนอให้ นางวิมล อยู่เจริญ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ครับ

นายสมบูรณ์ ใหม่สาส์
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ ประชุมด้วยครับ

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้ นางวิมล อยู่เจริญ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๓. กองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔.๖๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัด ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- จากคะแนนผลการประเมินพบว่า นายชลิต มานะกิจ ได้คะแนนอยู่ในระดับ สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น จึงขอเสนอให้ นายชลิต มานะกิจ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ครับ

นายสมบูรณ์ ใหม่สาส์
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ ประชุมด้วยครับ

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้ นายชลิต มานะกิจ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนน ประเมินร้อยละ ๘๙.๐๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

/ผลการพิจารณา....

- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการเห็นชอบให้ นายวิทยา กองทุ่งมน เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
- ๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๑.๒๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- นายองอาจ รอดพิทักษ์ กรรมการ - เนื่องจากโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น ได้ ๑ คน ซึ่งจากคะแนนผลการประเมินแล้วยังมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้คะแนนในระดับที่ดีกว่า จึงขอเสนอให้ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ครับ
- นายสมบุรณ์ ไหมสาสิทธิ์ ประธานกรรมการ - มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการเห็นชอบให้ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
- นายสมบุรณ์ ไหมสาสิทธิ์ ประธานกรรมการ - คณะกรรมการได้ลงมติเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เรียบร้อยแล้ว ขอให้เลขานุการสรุปผลการพิจารณาให้คณะกรรมการทราบอีกครั้ง เชิญครับ
- นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล เลขานุการ - จากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ สรุปผลดังนี้
๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๒๑ (๓๕,๗๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๒๑.๕ (๓๖,๓๑๐.- บาท)
 ๒. นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๒๐.๕ (๒๔,๖๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๒๑ (๓๕,๒๒๐.- บาท)
 ๓. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๓ (๑๗,๕๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๓.๕ (๑๗,๘๘๐.- บาท)
 ๔. นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๐.๕ (๑๕,๘๔๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๑ (๑๖,๒๒๐.- บาท)
 ๕. นายสถาพร ประกอบแสง เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๐.๕ (๑๒,๒๒๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๑ (๑๒,๔๗๐.- บาท)
 ๖. นางวิมล อยู่เจริญ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๒๒.๕ (๓๖,๘๖๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๒๓ (๓๗,๔๑๐.- บาท)
 ๗. นายชลิต มานะกิจ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๔ (๒๗,๔๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๕ (๒๘,๕๖๐.- บาท)
- /ส. นายวิทยา...

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๒๔ (๒๕,๒๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๒๔.๕ (๒๕,๖๗๐.- บาท)
๙. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๙ (๓๒,๔๕๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๙.๕ (๓๓,๐๐๐.- บาท)
- วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในครั้งนี้ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๖๐๐.- บาท สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งนี้มีจำนวน ๑ ราย เป็นไปตามโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการได้พิจารณาถึงผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนโควตาที่สามารถใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๑ ได้แล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

สำนักปลัด

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๒๑ (๓๕,๗๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๒๑.๕ (๓๖,๓๑๐.- บาท)
๒. นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๒๐.๕ (๓๔,๖๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๒๑ (๓๕,๒๒๐.- บาท)
๓. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๓ (๑๗,๕๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๓.๕ (๑๗,๘๘๐.- บาท)
๔. นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๐.๕ (๑๕,๘๔๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๑ (๑๖,๒๒๐.- บาท)
๕. นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๐.๕ (๑๖,๒๒๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๑ (๑๖,๔๗๐.- บาท)

กองคลัง

๖. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๒๒.๕ (๓๖,๘๖๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๒๓ (๓๗,๔๑๐.- บาท)

กองช่าง

๗. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๔ (๒๗,๔๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๕ (๒๘,๕๖๐.- บาท)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๒๔ (๒๕,๒๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๒๔.๕ (๒๕,๖๗๐.- บาท)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๙ (๓๒,๔๕๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๙.๕ (๓๓,๐๐๐.- บาท)

ระเบียบวาระที่ ๔

นายสมบูรณ์ ไหม่สาลี
ประธานกรรมการ

เรื่องอื่น ๆ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นเพิ่มเติมอีกหรือไม่
เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอหรือแสดงความคิดเห็นใดๆ แล้ว ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ได้มาร่วมประชุมและพิจารณาแสดงความคิดเห็นร่วมกันทำให้การประชุมในวันนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวจันทรสุดา อรัญแล)
ประธานกรรมการฯ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมบูรณ์ ไหม่สาลี)
ประธานกรรมการฯ

บัญชีสรุปการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
ตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อนการเลื่อนขั้นฯ ณ ๑ มี.ค.๖๔		เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับการเลื่อนขั้นฯ ณ ๑ เม.ย.๖๔		หมายเหตุ
		ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	
	<u>สำนักงานปลัด</u>					
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัดอบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๒๑	๓๕,๗๗๐	๒๑.๕	๓๖,๓๑๐	๐.๕ ขั้น
๒	นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐	๒๑	๓๕,๒๒๐	๐.๕ ขั้น
๓	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๓.๕	๑๗,๘๘๐	๐.๕ ขั้น
๔	นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๑	๑๖,๒๒๐	๐.๕ ขั้น
๕	นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑๐.๕	๑๒,๒๒๐	๑๑	๑๒,๔๗๐	๐.๕ ขั้น
	<u>กองคลัง</u>					
๖	นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๓	๓๗,๔๑๐	๐.๕ ขั้น
	<u>กองช่าง</u>					
๗	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๕	๒๘,๕๖๐	๑ ขั้น
	<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>					
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๔	๒๕,๒๗๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๐.๕ ขั้น
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>					
๙	นายปฐมพงษ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑๙	๓๒,๔๕๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๐.๕ ขั้น