



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑

ที่ ฌข ๗๗๗๐๑/-

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจินตนา ตันเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.เมืองใหม่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

- เพื่อโปรดทราบ

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

รองปลัด ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

-ทราบ

(นายสมชาย ตันมาก)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อนการเลื่อนขั้นฯ ณ ๓๑ มี.ค.๖๑		เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้รับการเลื่อนขั้นฯ ณ ๑ เม.ย.๖๑		หมายเหตุ
			ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	
	<b>สำนักงานปลัด</b>						
๑	นายทศพร จินดารักษ์ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๐๗-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๑	๑๔	๓๘,๕๐๐	๑๔.๕	๓๙,๑๙๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น)	๐๗-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๑๗	๓๐,๗๙๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๓	นางสาวจินตนา ต้นเจริญ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๐๗-๓-๐๑- ๒๑๐๑-๐๐๑	๙.๕	๒๓,๐๘๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๔	นางสาวนันทิชา ธีระปัญญา นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ <b>กองคลัง</b>	๐๗-๓-๐๘- ๓๘๐๓-๐๐๑	๑๒	๒๔,๙๗๐	๑๓	๒๕,๙๗๐	๑.๐ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๙
๕	นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ <b>กองช่าง</b>	๐๗-๓-๐๔- ๓๒๐๑-๐๐๑	๑๔	๑๘,๒๐๐	๑๔.๕	๑๘,๕๒๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๖	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>	๐๗-๓-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑	๙.๕	๒๓,๐๘๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๗	นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ <b>กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</b>	๐๗-๓-๐๖- ๓๖๐๑-๐๐๑	๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๐๗-๓-๐๘- ๓๘๐๓-๐๐๑	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(นายสมชาย ตันมาก)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายตัง วรรณโมลี)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายรุ่งศักดิ์ บุญวาที)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายชลิต มานะกิจ)

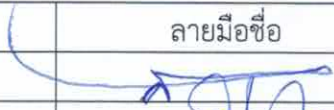


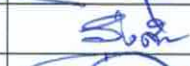
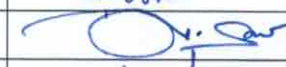

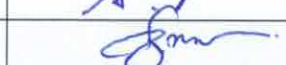
(ลงชื่อ).....กรรมการ/เลขานุการ  
(นางสาวจินตนา ตันเจริญ)

---

ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

บัญชีลงลายมือชื่อการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาย ตันมาก	ประธานกรรมการ	
๒	นายสมบูรณ์ ใหม่สาส์	กรรมการ	
๓	นายตัง วรณโมลี	กรรมการ	
๔	นายรุ่งศักดิ์ บุญวาที	กรรมการ	
๕	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	
๖	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๗	นางสาวจินตนา ตันเจริญ	กรรมการ/เลขานุการ	

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาย ต้นมาก	ประธานกรรมการ	สมชาย ต้นมาก
๒	นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี	กรรมการ	สมบูรณ์ ใหม่สาลี
๓	นายดิ่ง วรรณโมลี	กรรมการ	ดิ่ง วรรณโมลี
๔	นายรุ่งศักดิ์ บุญวาที	กรรมการ	รุ่งศักดิ์ บุญวาที
๕	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	องอาจ รอดพิทักษ์
๖	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	ชลิต มานะกิจ
๗	นางสาวจินตนา ตันเจริญ	กรรการ/เลขานุการ	จินตนา ตันเจริญ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วนายสมชาย ต้นมาก ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในฐานะประธานกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ทำหน้าที่ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๗๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- |                          |                       |                  |
|--------------------------|-----------------------|------------------|
| ๑. นายสมชาย ต้นมาก       | นายก อบต.เมืองใหม่    | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี   | รองนายก อบต.เมืองใหม่ | กรรมการ          |
| ๓. นายดิ่ง วรรณโมลี      | รองนายก อบต.เมืองใหม่ | กรรมการ          |
| ๔. นายรุ่งศักดิ์ บุญวาที | เลขานุการนายกฯ        | กรรมการ          |
| ๕. นายองอาจ รอดพิทักษ์   | รองปลัด อบต.เมืองใหม่ | กรรมการ          |
| ๖. นายชลิต มานะกิจ       | ผู้อำนวยการกองช่าง    | กรรมการ          |
| ๗. นางสาวจินตนา ตันเจริญ | หัวหน้าสำนักปลัดฯ     | กรรการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ โดยใช้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นแนวทางในการพิจารณา และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ต่อไป

/ตั้งนั้นเพื่อให้การพิจารณา...

ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้นัดคณะกรรมการมาประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

ไม่มีเนื่องจากการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ

มติที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑**

ประธานฯ  
เลขานุการ

ขอให้เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ที่ประชุมรับทราบ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้งดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ และเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัย ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน



(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินสี่สัปดาห์ แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินสี่สัปดาห์สำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคม จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงาน

ผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึง  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ต่อไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่มีพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑  
มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๘ คน มีโควตาสามารถเลื่อนขั้น ร้อยละ ๑๕ เป็นไปตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
กำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วน  
ตำบล และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและ  
วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้ “โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕  
ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้ว  
มีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง โดย ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ องค์การ  
บริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบล ๘ คน ร้อยละหก คือ ๑.๒๐ จึงสามารถเลื่อน ๑  
ขั้นได้ ๑ คน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย สำหรับพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๘ คน ณ วันที่  
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ มีอัตราขั้นเงินเดือน ดังนี้

#### สำนักงานปลัด

๑. นายทศพร จินดารักษ์ ตำแหน่ง ปลัด อบต.เมืองใหม่ รับเงินเดือนขั้น ๓๘,๕๐๐ บาท
๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัดอบต.เมืองใหม่ รับเงินเดือนขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท
๓. นางสาวจินตนา ต้นเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รับเงินเดือนขั้น ๒๓,๐๘๐ บาท
๔. นางสาวนันทิชา อีระปัญญา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนรับเงินเดือนขั้น ๒๔,๙๗๐ บาท

#### กองคลัง

๕. นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ รับเงินเดือน  
ขั้น ๑๘,๕๒๐ บาท

#### กองช่าง

๖. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รับเงินเดือนขั้น ๒๓,๐๘๐ บาท

#### กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๗. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รับเงินเดือนขั้น  
๒๖,๙๘๐ บาท

#### กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รับเงินเดือนขั้น  
๒๑,๘๘๐ บาท

สำหรับข้อมูลอื่นๆ ที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เช่น ผลการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑  
มีนาคม ๒๕๖๑ ข้อมูลการลา ข้อมูลการเลื่อนขั้น ๕ ปีย้อนหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
ตามเอกสารที่แนบ

ประธานฯ

มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมหรือไม่/หากไม่มี ก็ขอให้คณะกรรมการ  
ได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑  
(ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ต่อไป



มติที่ประชุม

คณะกรรมการได้พิจารณาถึงผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ ๑ ขั้น ตลอดจนวนวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๑ มีมติให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

**สำนักงานปลัด**

๑. นายทศพร จินดารักษ์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๓๘,๕๐๐ บาท เป็นรับขั้น ๓๙,๑๙๐ บาท
๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท เป็นรับขั้น ๓๐,๗๙๐ บาท
๓. นางสาวจินตนา ตันเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เป็นรับขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท
๔. นางสาวนันทิชา ชีระปัญญา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๔,๙๗๐ บาท เป็นรับขั้น ๒๕,๙๗๐ บาท

**กองคลัง**

๕. นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๘,๒๐๐ บาท เป็นรับขั้น ๑๘,๕๒๐ บาท

**กองช่าง**

๖. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๓,๐๘๐ บาท เป็นรับขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท

**กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

๗. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท เป็นรับขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท

**กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เป็นรับขั้น ๒๒,๒๓๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวจินตนา ตันเจริญ)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)

(นายสมชาย ตันมาก)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประธานกรรมการ