



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ

ที่ นช ๗๗๗๐๑/-

วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๗๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายสมชาย ต้นมาก)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางวิมล อยู่เจริญ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายสมบุญ ใหม่สาลี)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ).....เลขานุการ
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

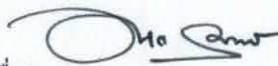
ทราบ/ลงนามแล้ว


(นายสมชาย ต้นมาก)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

บัญชีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒ ก่อนการเลื่อนขั้นฯ ณ ๓๑ มี.ค.๖๒		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ได้รับการเลื่อน ขั้นฯ ณ ๑ เม.ย.๖๒		หมายเหตุ
			ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัดอบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๐๗-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒	๑๗.๕	๓๑,๘๘๐	๑๘	๓๒,๔๕๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๒	นางสาวนันทิชา อีระปัญญาวงษ์ นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๐๗-๓-๐๘- ๓๘๐๑-๐๐๑	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๓	นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๐๗-๓-๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑	๑๓	๒๕,๙๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๔	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) กอรคลัง	๐๗-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑	๑๐	๑๕,๔๒๐	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๕	นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๐๗-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๑	๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๐	๓๔,๑๑๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๖	นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.) กองช่าง	๐๗-๓-๐๔- ๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕.๕	๑๙,๑๖๐	๑๖	๑๙,๔๘๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๗	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	๐๗-๓-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑	๑๑	๒๔,๔๙๐	๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๐๗-๓-๐๘- ๓๘๐๓-๐๐๑	๒๑	๒๒,๙๘๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๐.๕ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๘
๙	นายปฐมพงษ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๗-๓-๐๖- ๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๑ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๙

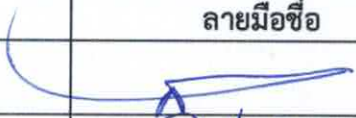
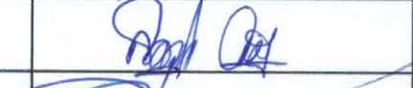
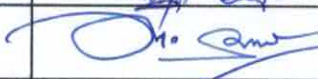


(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)
รองปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติ
(นายสมชาย ตันมาก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันพุธ ที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาย ตันมาก	ประธานกรรมการ	
๒	นายสมบูรณ์ ใหม่สาตี	กรรมการ	
๓	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	
๔	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	
๕	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๖	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	จิตรนภัสกุล

รายชื่อผู้ร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายชื่อไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานนครองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันพุธ ที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาย ตันมาก	ประธานกรรมการ	สมชาย ตันมาก
๒	นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี	กรรมการ	สมบูรณ์ ใหม่สาลี
๓	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	องอาจ รอดพิทักษ์
๔	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	วิมล อยู่เจริญ
๕	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	ชลิต มานะกิจ
๖	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	จันทร์สุดา อรัญแล

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลาและคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมชาย ตันมาก นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานนครองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทำหน้าที่ประธานการประชุมได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสมชาย ตันมาก

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๗๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานนครองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. นายสมชาย ตันมาก | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี | กรรมการ |
| ๓. นายองอาจ รอดพิทักษ์ | กรรมการ |
| ๔. นายชลิต มานะกิจ | กรรมการ |
| ๕. นางวิมล อยู่เจริญ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑๒ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นแนวทางในการพิจารณา สำหรับพนักงานนครองค์การบริหารส่วนตำบลให้

ใช้หลักเกณฑ์...

ใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดตามร่างประกาศตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล มาเป็นแนวทางในการพิจารณา และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

นายสมชาย ตันมาก ประธานฯ - ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่หัวหน้าส่วนราชการและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปได้เสนอมา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาและเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป นั้น - มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

- ๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๘๐
- ๑.๒ นางสาวนันทิชา ธีระปัญญาวงศ์ นักพัฒนาชุมชน ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๔๐
- ๑.๓ นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐
- ๑.๔ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคล ปก. ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๐

๒. กองคลัง

- ๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๘๐
- ๒.๒ นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๐

๓. กองช่าง

- ๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๘๐

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๖๐
- ๔.๒ นางสาวมิ่งขวัญ ใหม่เกตุ ครู ค.ศ.๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๕๐

/กองสาธารณสุข....

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๕๐ - ก่อนเริ่มพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอให้เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการฯ รับทราบ เชิญครับ

น.ส.จันทร์สุตา อริญแล
เลขานุการ

- ๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยานายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

/(๙) ในครั้งปีที่แล้ว....

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่า ด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือ หลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับ เงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฅ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้ง หนึ่งตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการ และสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือ ประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบกตรวเสี่ยงอันตรายมาก หรือมี การต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑเห็นดีเห็นชอบ ยกย่องเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจน สำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้ว รายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดหรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่ง และทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้นแต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน คำจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๔ หมายความว่า

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๖.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๓ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓. ร่างประกาศตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู ดังนี้

(ก.จ. ก.ท.
๒๕๖๒
ทางการ

ข้อ ๔

“พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับโดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่าง ของอันดับเงินเดือนที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบน ของอันดับเงินเดือนที่ต่ำกว่า ซึ่งอยู่ถัดลงไป คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล อาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือน ที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๕

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล มาประกอบการพิจารณา

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้พิจารณา โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้้น การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยมีได้ดำเนินการตามวรรคสองและวรรคสาม แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม
ให้องค์การบริหารส่วนตำบล บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวมของ
องค์การบริหารส่วนตำบล

การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล แต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการ
คำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศอัตราร้อยละหกของฐานในการ
คำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ
เป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน
การคำนวณเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ
บริหารส่วนตำบล โดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก
โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง
โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๘ การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ
บริหารส่วนตำบล แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่
ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดค่ากลาง ฐานในการ
คำนวณช่วงเงินเดือน และวงเงินในการโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๑๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อน
เงินเดือนแต่ละครั้ง ให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่
ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับ
เมื่อได้รับการเลื่อน ตามผลการโอนเงินเดือนนั้น

ข้อ ๑๑ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้
หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

/(๕) ในครึ่งปีที่แล้ว...

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของเทศบาล หรือสถานศึกษา

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๒๓ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ สำหรับครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้นำผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

- ทั้งนี้ ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับนี้ ประธาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ยังมิได้ลงนามจึงยังไม่มีผลบังคับใช้ ซึ่งขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการเสนอประธาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต.

พิจารณานั้น จึงมีผลทำให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

/ครั้งที่ ๑...

ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต้องชลดคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปจนกว่าร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ จะมีผลบังคับใช้ ค่ะ

- ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๙ คน พนักงานครูองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑ คน

- สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ในครั้งนี้เป็นไปตามโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ($๙ \times ๑๕\%$) = ๑.๓๕ คน

นายสมชาย ต้นมาก
ประธานฯ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือไม่ ถ้ามีข้อซักถามเชิญครับ

- ถ้าคณะกรรมการไม่มีข้อซักถามเพิ่มเติม กระผมขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์กรบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยเริ่มพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลก่อนเป็นอันดับแรก

๑. สำนักปลัด มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๘๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘

๑.๒ นางสาวนันธิชา อธิระปัญญาวงศ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๔๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘

๑.๓ นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๐๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘

๑.๔ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๑๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘

๒. กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๘๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘

๒.๒ นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๑๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘

๓. กองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๘๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๖๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๕๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

- จากที่กระผมกล่าวมา คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการได้พิจารณาถึงผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนโควตาที่สามารถใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๑ ได้แล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ รายละเอียด ดังนี้

สำนักปลัด

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๗.๕ (๓๑,๘๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๘ บาท (๓๒,๔๕๐.- บาท)

/๒. นางสาวนันทิษา.....

๒. นางสาวนันทิชา ชีระปัญญาพงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๓.๕ (๒๖,๔๖๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๔ (๒๖,๙๘๐.- บาท)

๓. นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๓ (๒๕,๙๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๓.๕ (๒๖,๔๖๐.- บาท)

๔. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ตำแหน่ง ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๐ (๑๕,๔๒๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๐.๕ (๑๕,๘๔๐.- บาท)

กองคลัง

๕. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๙.๕ (๓๓,๕๖๐.- บาท) ขึ้นเป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๐ (๓๔,๑๑๐.- บาท)

๖. นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๕.๕ (๑๙,๑๖๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๖ (๑๙,๔๘๐.- บาท)

กองช่าง

๗. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๑ (๒๔,๔๙๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๑.๕ (๒๔,๙๗๐.- บาท)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๑ (๒๒,๙๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๑.๕ (๒๓,๓๔๐.- บาท)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๕.๕ (๒๘,๕๖๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๖.๕ (๒๙,๖๘๐.- บาท)

นายสมชาย ต้นมาก
ประธานฯ

- ต่อไปเป็นการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน คือ นางสาวมิ่งขวัญ ไหมเกตุ ครู ค.ศ.๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๕๐ ตามที่เลขานุการคณะกรรมการได้แจ้งถึงหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

/ซึ่งตาม ข้อ ๖.....

ซึ่งตาม ข้อ ๖ ระบุว่า เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม
ให้องค์การบริหารส่วนตำบล บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวมของ
องค์การบริหารส่วนตำบล การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล แต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหก
ของฐานในการคำนวณ และในการโอนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้นำผลการปฏิบัติงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็น
คุณสมบัติการโอนเงินเดือนในครั้งนี้

- ตามร่างประกาศฉบับนี้ ก.อบต. ยังไม่ได้กำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณช่วง
เงินเดือน และวงเงินในการโอนเงินเดือนพนักงานครู ผมคิดว่าหลังจากประธาน
ก.อบต. ได้ลงนามในร่างประกาศฉบับนี้แล้วทางจังหวัดคงมีหนังสือชักข้อ
เกี่ยวกับการโอนเงินเดือนพนักงานครูอีกครั้งหนึ่ง

- ดังนั้น การออกคำสั่งโอนเงินเดือนพนักงานครูคงต้องชลอไปก่อน รอประธาน
ก.อบต. ลงนามเพื่อให้มีผลบังคับใช้ จึงจะสามารถทำคำสั่งเงินเดือนพนักงานได้

- ระหว่างนี้ขอให้เลขานุการทำหน้าที่หนังสือแจ้งไปยัง นางสาวมิ่งขวัญ ใหม่เกตุ
ครู ค.ศ.๑ ทราบถึงเหตุผลที่ต้องชลอคำสั่งให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู
รับทราบและมีมติให้ชลอคำสั่งโอนเงินเดือนครูพนักงานส่วนตำบล

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายสมชาย ต้นมาก
ประธานฯ

- มีท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หรือท่านใดมีความคิดเห็น
เป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่

- เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอื่น ๆ แล้ว ผมขอขอบคุณทุกท่าน
ที่ได้มาร่วมประชุมและพิจารณาแสดงความคิดเห็นร่วมกันทำให้การประชุม
ในวันนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวจันทร์สุดา อริญแล)

เลขานุการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมชาย ต้นมาก)

ประธานกรรมการฯ