



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ที่ ฉข ๗๗๗๐๑/-

วันที่ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และเมื่อดำเนินการพิจารณาการกลั่นกรองเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และเมื่อดำเนินการพิจารณาการกลั่นกรองเสร็จเรียบร้อยแล้วรายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปผลการพิจารณาการกลั่นกรองฯ และสำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(นายทศพร จินดารักษ์)





(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ/เลขานุการ  
(นางสาวจินตนา ตันเจริญ)

บัญชีลงลายมือชื่อการประชุมคณะกรรมการกั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑  
ณ ห้องนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายทศพร จินดารักษ์	ประธานกรรมการ	
๒	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๓	นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม	กรรมการ	
๔	นางสาวจินตนา ตันเจริญ	กรรมการ/เลขานุการ	

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายทศพร จินดาร์ักษ์	ประธานกรรมการ	ทศพร จินดาร์ักษ์
๒	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	ชลิต มานะกิจ
๓	นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม	กรรมการ	ปฐมพงศ์ วงศ์กลม
๔	นางสาวจินตนา ตันเจริญ	กรรมการ/เลขานุการ	จินตนา ตันเจริญ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลา นายทศพร จินดาร์ักษ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในฐานะประธานกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ทำหน้าที่ประธานการประชุมได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๑. นายทศพร จินดาร์ักษ์ ปลัด อบต.เมืองใหม่ ประธานกรรมการ
๒. นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๓. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รก.ผอ.กองสาธารณสุข กรรมการ
๔. นางสาวจินตนา ตันเจริญ หัวหน้าสำนักปลัดฯ กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการช่วยพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาต่อผู้รับการประเมิน และจะได้นำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบ การพิจารณาในเรื่องต่างๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เป็นต้น ต่อไป รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแนบท้าย และเพื่อให้การช่วยพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้นัดคณะกรรมการมาประชุมพิจารณาในวันนี้

ในการนี้หลักเกณฑ์ที่ใช้เลื่อน คือ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ คือ ให้มีโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และอยู่ในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ด้วย หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๘ คน จึงสามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้กับพนักงานส่วนตำบลได้ ๑ คน จึงขอให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการพิจารณากลับรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑

ประธานฯ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ คน (ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

สำนักงานปลัด

- ๑. นายทศพร จินดารักษ์ ปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐
- ๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนร้อยละ ๘๕
- ๓. นางสาวจินตนา ต้นเจริญ หัวหน้าสำนักปลัด ได้คะแนนร้อยละ ๙๑
- ๔. นางสาวนันทิชา ธีระปัญญาวงศ์ นักพัฒนาชุมชน ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๓๐

กองคลัง

- ๕. นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๕๐

กองช่าง

- ๖. นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๕๐

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๗. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๓๐

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๘. นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๗๐

ก่อนจะพิจารณาขอให้เลขานุการชี้แจงระเบียบฯ หลักเกณฑ์ก่อน

เลขานุการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนา และการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้

ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ฯลฯ

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต.กำหนด

ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่ทั้งนี้ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามหลักการที่ ก.อบต.กำหนดและสมรรถนะตามสายงานมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๘ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้แก่

(๑) นายองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัด ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา



ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมิน ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความความเห็นเพื่อ ประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลง ลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผล การประเมิน ให้พนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อ เป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผล การประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศ รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่ว กัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ตามข้อ ๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดลำดับผลการประเมินเรียงลำดับจากผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้อง ปรับปรุงไว้ให้ชัดเจนเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมิน ระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับพอใช้ไว้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินงานของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประธาน

รายละเอียดปรากฏตามสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่แนบท้ายวาระ ก็ขอให้ คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณากลับกรองว่าผลการประเมินดังกล่าวเป็นไปโดยสมเหตุสมผล หรือไม่อย่างไร โดยเริ่มจาก

ประธานฯ

**สำนักงานปลัด** มีพนักงานส่วนตำบล ๔ คน ได้แก่ ๑. นายทศพร จินดารักษ์ ตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ อยู่ในระดับดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

มติที่ประชุม

ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีมติเห็นชอบกับผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานไว้

ประธานฯ

๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๘๕ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็น อย่างไรบ้าง

มติที่ประชุม

ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีมติเห็นชอบกับผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานไว้

ประธานฯ

๓. นางสาวจินตนา ตันเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ได้ คะแนนร้อยละ ๘๑ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

- มติที่ประชุม ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีมติเห็นชอบกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานไว้
- ประธานฯ ๔. นางสาวนันทิชา อีระปัญญาวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๓๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- มติที่ประชุม ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีมติเห็นชอบกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานไว้
- ประธานฯ กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ได้แก่ ๑. นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ซึ่งรับโอนย้ายจากอบต.เขาหินซ้อน เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีผลการประเมินจากที่เดิมคือ ๘๗.๐ อยู่ในระดับ ดีมาก และผลการประเมินของอบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๕๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯมีความเห็นอย่างไรบ้าง
- มติที่ประชุม ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีมติเห็นชอบกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานไว้
- ประธานฯ กองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล ๑ คน คือ นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๕๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- มติที่ประชุม ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีมติเห็นชอบกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานไว้
- ประธานฯ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีพนักงานส่วนตำบล ๑ คน คือ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๓๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯมีความเห็นอย่างไรบ้าง
- มติที่ประชุม ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีมติเห็นชอบกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานไว้
- ประธานฯ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีพนักงานส่วนตำบล ๑ คน คือ นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๗๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯมีความเห็นอย่างไรบ้าง
- มติที่ประชุม ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีมติเห็นชอบกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานไว้
- ประธานฯ เป็นอันว่าที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลครบถ้วนแล้ว ท่านใดมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่/หากไม่มี ผมขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวจินตนา ตันเจริญ)

เลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายทศพร จินดารักษ์)

ประธานกรรมการ



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ งานบริหารงานบุคคล.....

ที่ ฉข. ๗๗๗๐๑/- ..... วันที่ ..... เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง...รายงานสรุปผลการมาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล.(ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ด้วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้ตรวจสอบการลงเวลาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ จึงขอรายงานผลการมาปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ครึ่งปีแรก)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชนิดการลา					หมายเหตุ
			พักผ่อน	ป่วย	กิจ	คลอด	ไม่ยื่นใบลา	
	<u>สำนักปลัด</u>							
๑.	นายทศพร จินดาร์ักษ์	ปลัด อบต.	๑๒.๕	๒.๕	-	-	-	
๒.	นายองอาจ รอดพิทักษ์	รองปลัด อบต.	๗.๕	๕	๐.๕			
๓.	น.ส.จินตนา ตันเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด	๘	๔	-	-	-	
๔.	น.ส.นันทิชา ธีระปัญญาวงษ์	นักพัฒนาชุมชน ชก.	๕	๓	-	-	-	
	<u>กองคลัง</u>							
๕.	นางสาวธัญพร ไชยากรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	๖	๑	-	-	-	
	<u>กองช่าง</u>							
๖.	นายชลิต มานะกิจ	ผอ. กองช่าง	๙	๗	-	-	-	
	<u>กองสาธารณสุขฯ</u>							
๗.	นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม	นักวิชาการสาธารณสุข ชก.	๔	๓.๕	-	-	-	
	<u>กองการศึกษาฯ</u>							
๘.	นายวิทยา กองทุ่งมน	นักวิชาการศึกษา ปก.	๖	๓	-	-	-	
๙.	น.ส.มิ่งขวัญ ไหมเกตุ	ครู ค.ศ. ๑	-	-	-	-	-	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจินตนา ตันเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

รองปลัด ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

(นายสมชาย ตันมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่