



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ

ที่ นช ๗๓๗๐๑/-

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

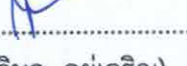
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่


ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ใ้รายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและสำเนารายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..........ประธานกรรมการ
(นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
(นางวิมล อยู่เจริญ)

(ลงชื่อ)..........เลขานุการ
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
(นายชลิต มานะกิจ)

ทราบ/ลงนามแล้ว

- เห็นควรแจ้งสำนักงานปลัด ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล ให้มีผล ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓


(นายสมชาย ตันมาก)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

บัญชีสรุปการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓
ตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

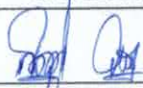
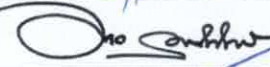

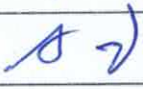
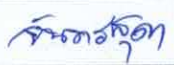
ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๓ ก่อนการเลื่อนขั้นฯ ณ ๓๑ มี.ค.๖๓		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้รับการเลื่อนขั้นฯ ณ ๑ เม.ย.๖๓		หมายเหตุ
		ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	
	สำนักงานปลัด					
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัดออบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑๙	๓๓,๕๖๐	๒๐	๓๔,๖๘๐	๑ ขั้น
๒	นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๕	๒๘,๐๓๐	๐.๕ ขั้น
๓	นางสาวจันทร์สุดา อริญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๒	๑๖,๙๔๐	๐.๕ ขั้น
๔	นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	-	-	บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน
๕	นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐	๙.๕	๑๑,๗๐๐	๐.๕ ขั้น
	กองคลัง					
๖	นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒๑	๓๕,๒๒๐	๒๑.๕	๓๕,๗๗๐	๐.๕ ขั้น
	กองช่าง					
๗	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑๒.๕	๒๕,๙๗๐	๑๓	๒๖,๕๖๐	๐.๕ ขั้น
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม					
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๓	๒๔,๔๘๐	๐.๕ ขั้น
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
๙	นายปฐมพงษ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๐.๕ ขั้น

รายชื่อการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี	ประธานกรรมการ	
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	
๓	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	
๔	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	

รายชื่อไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี	กรรมการ	สมบูรณ์ ใหม่สาลี
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	องอาจ รอดพิทักษ์
๓	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	วิมล อยู่เจริญ
๔	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	ชลิต มานะกิจ
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	จันทร์สุดา อรัญแล

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

- เมื่อถึงกำหนดเวลาและคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี ประธานกรรมการ
๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์ กรรมการ
๓. นางวิมล อยู่เจริญ กรรมการ
๔. นายชลิต มานะกิจ กรรมการ
๕. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

/มาเป็นแนวทาง...

มาเป็นแนวทางในการพิจารณา และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ต่อไป

- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

- ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่หัวหน้าส่วนราชการและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปได้เสนอมา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้พิจารณาและเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป นั้น

- มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์	ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๓๐
๑.๒ นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์	ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๖๐
๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๖๐
๑.๔ นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์	ได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๕๐
๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง	ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๒๐

๒. กองคลัง

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ	ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๗๐
-----------------------	----------------------

๓. กองช่าง

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ	ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๓๐
---------------------	----------------------

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน	ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๓๐
------------------------	----------------------

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๗๐
------------------------	----------------------

- ก่อนเริ่มพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอให้เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการฯ รับทราบ เชิญครับ

น.ส.จันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไขความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส ไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

/(๘) ในครั้งที่...

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราว เดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิ ได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและ วันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือ หลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และ ผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และ ทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้า หรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราความเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

/(๔) ปฏิบัติงาน...

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความทรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สองโดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้ว รายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดหรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ วรรคแรก ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๔ หมายความว่าดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือ ลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึง ครั้งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครั้งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงิน เลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๖.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับ ปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และ ศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

- ปัจจุบัน (ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพิจารณาให้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๙ คน สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ในครั้งนี้เป็นไปตาม โควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ $(๙ \times ๑๕\%) = ๑$ คน

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลหรือไม่

- ถ้าคณะกรรมการไม่มีข้อซักถามเพิ่มเติม ผมขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกัน พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

/๑.สำนักงาน....

๑. สำนักปลัด มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต. ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๑.๓๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้นายองอาจ รอดพิทักษ์ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๑.๒ นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๖๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๖.๖๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑.๔ นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๗๙.๕๐ แต่เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ครบ ๔ เดือน ทำให้ขาดหลักเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๕) คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ครบ ๔ เดือน

๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๑.๒๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้นายสถาพร ประกอบแสง เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๒. กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๗๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้นางวิมล อยู่เจริญ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๓. กองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๓๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้นายชลิต มานะกิจ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๗.๓๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้นายวิทยา กองทุ่งมน เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๗๐ สามารถเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

- คณะกรรมการได้ลงมติเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเรียบร้อยแล้ว ขอให้เลขานุการสรุปผลการพิจารณาให้คณะกรรมการทราบอีกครั้ง เชิญครับ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- จากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปผลดังนี้

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๙ (๓๓,๕๖๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๐ (๓๔,๖๘๐.- บาท)
๒. นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๔.๕ (๒๗,๔๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๕ (๒๘,๐๓๐.- บาท)
๓. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๑.๕ (๑๖,๖๐๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๒ (๑๖,๙๔๐.- บาท)
๔. นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการไม่ครบ ๔ เดือน (บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)
๕. นายสถาพร ประกอบแสง เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๙ (๑๑,๕๑๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๙.๕ (๑๑,๗๐๐.- บาท)
๖. นางวิมล อยู่เจริญ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๑ (๒๕,๒๒๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๑.๕ (๓๕,๗๗๐.- บาท)
๗. นายชลิต มานะกิจ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๒.๕ (๒๕,๙๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๓ (๒๖,๔๖๐.- บาท)
๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๒.๕ (๒๔,๐๙๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๓ (๒๔,๔๘๐.- บาท)
๙. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๗.๕ (๓๐,๗๙๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๘ (๓๑,๓๔๐.- บาท)

/- วงเงินที่ใช้...

- วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในครั้งนี้อยู่จำนวนทั้งสิ้น ๔,๑๘๐.- บาท สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ครั้งในครั้งนี้มีจำนวน ๑ ราย เป็นไปตามโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการได้พิจารณาถึงผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อมูลการลา พกติดกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนโควตาที่สามารถใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งที่ ๑ ได้แล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

สำนักปลัด

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๙ (๓๓,๕๖๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๐ (๓๔,๖๘๐.- บาท)

๒. นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๔.๕ (๒๗,๔๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๕ (๒๘,๐๓๐.- บาท)

๓. นางสาวจันทร์สุดา อริญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๑.๕ (๑๖,๖๐๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๒ (๑๖,๙๔๐.- บาท)

๔. นางสาวพรรณธิดา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการไม่ครบ ๔ เดือน (บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๕. นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๙ (๑๑,๕๑๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๙.๕ (๑๑,๗๐๐.- บาท)

กองคลัง

๕. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๑ (๒๕,๒๒๐.- บาท) ขึ้นเป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๑.๕ (๓๕,๗๗๐.- บาท)

กองช่าง

๗. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๒.๕ (๒๕,๙๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๓ (๒๖,๔๖๐.- บาท)

/กองการศึกษา....

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๒.๕ (๒๔,๐๙๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๓ (๒๔,๔๘๐.- บาท)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๗.๕ (๓๐,๗๙๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๘ (๓๑,๓๔๐.- บาท)

ระเบียบวาระที่ ๔


นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี

ประธานกรรมการ

เรื่องอื่น ๆ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นเพิ่มเติมอีกหรือไม่
เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอหรือแสดงความคิดเห็นใดๆ แล้ว ผมขอขอบคุณทุกท่าน
ที่ได้มาร่วมประชุมและพิจารณาแสดงความเห็นร่วมกันทำให้การประชุม
ในวันนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)
ประธานกรรมการฯ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี)
ประธานกรรมการฯ