



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ

ที่ -

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๒๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(นางวิมล อยู่เจริญ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายวิทยา กองทุ่งมน)

(ลงชื่อ).....เลขานุการ  
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

ทราบ/ลงนามแล้ว

- เห็นควรแจ้งงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่ง  
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่



บัญชีสรุปการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่  
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

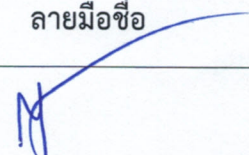

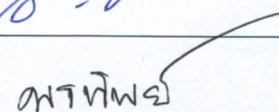
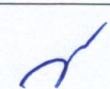
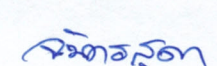
ตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เงินเดือนก่อนที่ได้รับ การเลื่อนขั้นฯ ณ ๑ ก.ย. ๖๔		เงินเดือนหลังจาก ที่ได้รับการเลื่อนขั้นฯ ณ ๑ ต.ค. ๖๔		หมายเหตุ
		ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	
	<b>สำนักงานปลัด</b>					
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๒๑.๕	๓๖,๓๑๐	๒๒.๕	๓๗,๔๑๐	๑ ขั้น
๒	นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐	๑ ขั้น
๓	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๔	๑๘,๒๐๐	๑๕	๑๘,๘๔๐	๑ ขั้น
๔	นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๒.๕	๑๗,๒๙๐	๑ ขั้น
๕	นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐	๑ ขั้น
	<b>กองคลัง</b>					
๖	นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒๓.๕	๓๗,๙๖๐	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๑ ขั้น
	<b>กองช่าง</b>					
๗	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๑ ขั้น
	<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>					
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๕	๒๖,๐๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑ ขั้น



รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔  
วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางวิมล อยู่เจริญ	ประธานกรรมการ	
๒	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๓	นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์	กรรมการ	
๔	นายวิทยา กองทุ่งมน	กรรมการ	
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	

รายชื่อไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นางวิมล	อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธานกรรมการ
๒. นายชลิต	มานะกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางพรทิพย์	ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
		รท.หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๔. นายวิทยา	กองทัพมน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
		รท.ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕. นางสาวจันทร์สุดา	อริญแล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลาและคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางวิมล อยู่เจริญ ในฐานะประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำหน้าที่ประธานการประชุมได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นางวิมล อยู่เจริญ  
ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. นางวิมล อยู่เจริญ	ประธานกรรมการ
๒. นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ
๓. นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์	กรรมการ
๔. นายวิทยา กองทัพมน	กรรมการ
๕. นางสาวจันทร์สุดา อริญแล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นแนวทางในการพิจารณา

/และเมื่อดำเนินการ...



และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอ นายกองคํการบรหการ  
ส่วนตําบลเมืองใหม่ เพื่อส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตําบล ครั้งที่ ๒  
(ครั้งปีหลัง) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔  
ต่อไป

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒  
นางวิมล อยู่เจริญ  
ประธานฯ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน  
๒๕๖๔ มีกรรมการทําเนาใตขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำหรือไม่...../หากไม่มี  
ขอมติรับรองรายงานการประชุมด้วยครับ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบเป็นเอกฉันท

ระเบียบวาระที่ ๓  
นางวิมล อยู่เจริญ  
ประธานฯ

เรื่องการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตําบล ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง)  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

- ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตําบล ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบวันที่  
๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ได้ประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรอง  
การประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่หัวหน้าส่วนราชการและรองปลัดองค์การ  
บริหารส่วนตําบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลในฐานะ  
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปได้เสนอมา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาการ  
เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตําบลได้พิจารณาและเสนอ นายกองคํการ  
บริหารส่วนตําบลพิจารณาอนุมัติคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนต่อไป นั้น  
- การเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) มีพนักงานส่วนตําบลได้รับการ  
พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนจำนวน ๘ ราย ซึ่งมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ  
ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตําบล ครั้งที่  
๒ (ครั้งปีหลัง) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล  
คะแนน ดังนี้

#### ๑.สำนักปลัด

- ๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต. ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๔๐
- ๑.๒ นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๐๐
- ๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๘๐
- ๑.๔ นางสาวพรณิภา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐
- ๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๘๐



## ๒. กองคลัง

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๖๐

## ๓. กองช่าง

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๖๐

## ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๘๐

- ก่อนเริ่มพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอให้เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการฯ รับทราบ เชิญคะ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลา

ไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

น.ส.จันทร์สุดา อรัญแจ  
เลขานุการ

/(๖) ในครั้งที่....



(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม  
ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติ  
ราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส  
ไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ  
ไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่  
นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง  
ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลา  
ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ  
ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่า  
ด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือ  
หลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่  
หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับ  
เงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและ  
วันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
หนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง  
หรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานใน  
ระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และ  
ผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า  
หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทาง  
ราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือ  
สิ่งประดิษฐ์นั้น



(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบทราความเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งงานเกิด ประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตน เป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและ สังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจรวมอย่างใดอย่างหนึ่ง จนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่ง และครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควร พิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณา นั้น พร้อมด้วยข้อมูล ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป แต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับ ช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๙) ในครั้งปีที่แล้ว มาเป็นเกณฑ์เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยน หน้าที่ ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน นอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดหรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่าง ประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบ กับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงาน ส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้น หนึ่งขั้น



ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้นแต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงาน และอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

- ๒. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๖.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ ฯลฯ

- ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีพนักงานส่วนตำบลให้ใช้อัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน

/จำนวน ๘ ราย...



จำนวน ๘ คน สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้ใช้อัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นฐานในการคำนวณ โดย ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ คน และมีอัตราเงินเดือนดังนี้

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. เงินเดือนขั้น ๒๑.๕ ( ๓๖,๓๑๐.- บาท )
๒. นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เงินเดือนขั้น ๒๒.๕ ( ๓๖,๓๑๐.- บาท )
๓. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือนขั้น ๑๔ ( ๑๘,๒๐๐.- บาท )
๔. นางสาวพรรณธิดา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือนขั้น ๑๑.๕ ( ๑๖,๖๐๐.- บาท )
๕. นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือนขั้น ๑๑.๕ ( ๑๒,๗๓๐.- บาท )
๖. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เงินเดือนขั้น ๒๓.๕ ( ๓๗,๙๖๐.- บาท )
๗. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เงินเดือนขั้น ๑๕.๕ ( ๒๙,๑๑๐.- บาท )
๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือนขั้น ๒๕ ( ๒๖,๐๘๐.- บาท )

- ซึ่งยอดรวมของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เท่ากับ ๒๑๓,๓๐๐.- บาท วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เท่ากับ  $(๒๑๓,๓๐๐ \times ๖\%) = ๑๒,๗๙๘.-$  บาท ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ได้ใช้วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบลไปแล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๔๙๐.- บาท คงเหลือวงเงินที่สามารถใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑,๖๐๖.- บาท

- ตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุมเลขานุการ จะเห็นว่าเมื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ ให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกคน ๐.๕ ขั้น แล้วจะใช้วงเงินในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนจำนวน ๓,๕๕๐.- บาท ดังนั้นคงเหลือวงเงินที่จะพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล อีก ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น อีกจำนวน ๘,๐๕๖.- บาท ซึ่งวงเงินที่เหลือไม่จำเป็นที่จะต้องใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้หมด โดยจะนำเงินที่เหลือไปเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพิ่มเติมให้พนักงานส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ แต่จะต้องให้อยู่ภายในวงเงินที่เหลือ และเมื่อรวมทั้งปีแล้วสามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ขั้น



ได้จำนวน ๑ คนเท่านั้น (โควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ( $๙ \times ๑๕\%$ ) = ๑.๓๕ คน) ที่เหลือรวมแล้วอาจได้ ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น เท่านั้น ค่ะ

นางวิมล อยู่เจริญ  
ประธานฯ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลหรือไม่ ถ้าคณะกรรมการไม่มีข้อซักถามเพิ่มเติม ดิฉันขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยเริ่มพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลสังกัดสำนักปลัดเป็นอันดับแรก

**๑. สำนักปลัด** มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๑.๔๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๑.๒ นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๔.๐๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๓.๘๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๑.๔ นางสาวพรรณธิดา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒.๐๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๑.๘๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙



**๒. กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้**

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔.๖๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

**๓. กองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้**

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖.๖๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้**

๔.๑ นายวิทยา กองฟุ้งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑.๘๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

- ซึ่งหากเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ ๑ ขั้น จะใช้วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเงิน ๗,๑๐๐.- บาท คงเหลือวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนอีก ๔,๕๐๖.- บาท ซึ่งวงเงินที่เหลือไม่สามารถนำมาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มให้พนักงานส่วนตำบล รายหนึ่งรายใดได้อีก เนื่องจากโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนขั้นพิเศษ (๒ ขั้น) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถให้เลื่อนขั้นพิเศษได้ ๑ คน เท่านั้น โดยในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น มาก่อนแล้ว จากที่ ดิฉันกล่าวมา คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

- หากคณะกรรมการไม่มีความเห็นเพิ่มเติม ดิฉันจะขอมติที่ประชุมคณะกรรมการท่านใดเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) รายละเอียด ดังนี้

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๑.๔๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๒. นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๔.๐๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๓. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๓.๘๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๔. นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒.๐๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)



๕. นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนน  
ประเมินร้อยละ ๙๑.๘๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๖. นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนประเมิน  
ร้อยละ ๙๔.๖๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๗. นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนประเมิน  
ร้อยละ ๙๖.๖๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๒ ขั้น)

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนน  
ประเมินร้อยละ ๙๑.๘๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)  
ยกมือคะ

### มติที่ประชุม

- คณะกรรมการได้พิจารณาถึงผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติงานในรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธศักราชมา  
ทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงาน  
ส่วนตำบล ตลอดจนโควตาที่สามารถใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่  
๒ ได้แล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒  
(ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔  
รายละเอียด ดังนี้

#### สำนักปลัด

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ให้เลื่อนขั้น  
เงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๑.๕ (๓๖,๓๑๐.- บาท) เป็นให้ได้รับ  
เงินเดือนขั้น ๒๒.๕ (๓๗,๔๑๐.- บาท)

๒. นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๒.๕ (๓๖,๓๑๐.-  
บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๓.๕ (๓๗,๔๑๐.- บาท)

๓. นางสาวจันทร์สุตา อรัญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๔ (๑๘,๒๐๐.- บาท)  
เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๕ (๑๘,๘๔๐.- บาท)

๔. นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๑.๕ (๑๖,๖๐๐.- บาท)  
เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๒.๕ (๑๗,๒๕๐.- บาท)

๕. นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๑.๕ (๑๒,๗๓๐.- บาท)  
เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๒.๕ (๑๓,๒๓๐.- บาท)

#### กองคลัง

๖. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เลื่อนขั้น  
เงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๔ (๓๗,๙๖๐.- บาท)เป็นให้ได้รับ  
เงินเดือนขั้น ๒๕ (๓๙,๐๘๐.- บาท)

/กองช่าง...



กองช่าง

๗. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๑๕.๕ (๒๙,๑๑๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๑๖.๕ (๓๐,๒๒๐.- บาท)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น จากเงินเดือนชั้น ๒๕ (๒๖,๐๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๒๖ (๒๖,๙๒๐.- บาท)

ระเบียบวาระที่ ๔

นางวิมล อยู่เจริญ  
ประธานฯ

เรื่องอื่น ๆ

- มีท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หรือท่านใดมีความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่
- เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอื่นๆ แล้ว ดิฉันขอขอบคุณทุกท่านที่ได้มาร่วมประชุมและพิจารณาแสดงความคิดเห็นร่วมกันทำให้การประชุมในวันนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ดิฉันขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๔๐ น.

(ลงชื่อ).....วิมล.....ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)  
เลขานุการ

(ลงชื่อ).....วิมล.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางวิมล อยู่เจริญ)  
ประธานกรรมการฯ