



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
 ที่..... วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓
 เรื่อง..... รายงานผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหาร
 ส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการพิจารณากลับกรองผลการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปผลการพิจารณากลับกรองการประเมินฯ และสำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ
 (นายองอาจ รอดพิทักษ์)
 รองปลัด รักษาราชการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
 (นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์)
 หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
 (นางวิมล อยู่เจริญ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
 (นายชลิต มานะกิจ)
 ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ)..... เลขานุการ
 (นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)
 นักทรัพยากรปฏิบัติการ

ทราบ

(นายสมชาย ต้นมาก)

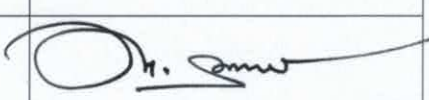




นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

บัญชีสรุปผลการพิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
ตามมติคณะกรรมการถ้อยแถลงผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ของผู้บังคับบัญชา (คิดเป็นร้อยละ)	คะแนนประเมินจาก คกก.ถ้อยแถลงฯ (คิดเป็นร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	<u>สำนักงานปลัด</u> นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่	๙๕.๖๐	๙๕.๖๐	ดีเด่น
๒	นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๙๓.๔๐	๙๓.๔๐	ดีเด่น
๓	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๔	นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๙๐.๘๐	๙๐.๘๐	ดีเด่น
๕	นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙๐.๔๐	๙๐.๔๐	ดีเด่น
๖	<u>กองคลัง</u> นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	ดีเด่น
๗	<u>กองช่าง</u> นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น
๘	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๙๒.๖๐	๙๒.๖๐	ดีเด่น
๙	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น

บัญชีลงลายมือชื่อการประชุมคณะกรรมการกถันรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์	ประธานกรรมการ	
๒	นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์	กรรมการ	
๓	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	
๔	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๕	นางสาวจันทร์สุดา อริญแล	เลขานุการ	

รายชื่อไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์	ประธานกรรมการ	นายองอาจ รอดพิทักษ์
๒	นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์	กรรมการ	ศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์
๓	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	วิมล อยู่เจริญ
๔	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	ชลิต มานะกิจ
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	จันทร์สุดา อรัญแล

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

เมื่อถึงกำหนดเวลา นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในฐานะประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๑๕/๒๕๖๓

ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ รก. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

๒. นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เมืองใหม่ กรรมการ

๓. นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ

๔. นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๕. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการช่วยพิจารณาถ้อยแถลงการประเมิน ผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการ

ใช้ดุลยพินิจ.....

ใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาต่อผู้รับการประเมิน และจะได้นำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เป็นต้น รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแนบท้าย และเพื่อให้การช่วยพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้นัดคณะกรรมการมาประชุมพิจารณาในวันนี้

- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ มีกรรมท่านใดขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำหรือไม่...../หากไม่มีขอมติรับรองรายงานการประชุมด้วย

มติที่ประชุม

- เห็นชอบเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) - สำหรับในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการ ได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประกอบการพิจารณาตามแนวทางและรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ก่อนจะพิจารณาขอให้เลขานุการชี้แจงระเบียบฯ หลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการทราบ เชิญครับ

นางสาวจันทร์สุดา อริญแล
เลขานุการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑๐ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้รับประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจ ให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจ ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลจัดทำ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัด ความสำเร็จที่ชัดเจน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐

โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัดหรือความ คุ่มค่าของการใช้ทรัพยากรแล้วแต่กรณีให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง

กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับสูง ขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางาน ให้นำวิสัยทัศน์หรือ ข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าวมากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผล สัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตาม ตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

(๒) พุทธกิจกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมิน สมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะ ประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและ พุทธกิจกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละ องค์ประกอบร้อยละ ๕๐”

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละ ระดับ

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์	รองปลัด อบต.
๑.๒ นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑.๔ นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๒. กองคลัง

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ

ผู้อำนวยการกองคลัง

๓. กองช่าง

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ

ผู้อำนวยการกองช่าง

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- โดยพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งทั้งในส่วนของสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และกองสาธารณสุขฯ ได้รับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น เพื่อประกอบในการพิจารณาในช่วงครึ่งปีหลัง โดยแยกการประเมิน เป็น ๒ ลักษณะ คือ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ คะแนน) (กรณีอยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๕๐ คะแนน) และการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน) (กรณีอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๕๐ คะแนน) รายละเอียดผลการประเมินคะแนนตามที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปได้ทำการประเมิน และเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการ กลั่นกรองได้พิจารณา มีดังนี้

๑. สรุปวันลาและผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบล

ชื่อ-นามสกุล	สรุปผลการประเมิน							
	ลาป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาดราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผลการประเมิน
สำนักปลัด								
๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.	๕	-	-	-	-	๖๗.๐๐	๒๘.๖๐	๙๕.๖๐
๒ น.ส.วิมลรัตน์ สังข์พงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	-	-	-	-	-	๖๔.๐๐	๒๙.๔๐	๙๓.๔๐
๓ น.ส.จันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	๖๔.๐๐	๒๗.๒๐	๙๑.๒๐
๔ น.ส.พรรณธิภา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	๕๔.๐๐	๕๖.๘๐	๙๐.๘๐
๕ นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๐.๕	-	-	-	-	๖๒.๐๐	๒๘.๔๐	๙๐.๔๐
กองคลัง								
๖ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง	๓	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๒๙.๔๐	๙๕.๔๐

/กองช่าง....

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	สรุปผลการประเมิน							
		ลาป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาดราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรม ปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
	กองช่าง								
๗	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๒๙.๒๐	๙๕.๒๐
	กองการศึกษา								
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๓.๕	-	-	-	-	๖๕.๐๐	๒๗.๖๐	๙๒.๖๐
	กองสาธารณสุข								
๙	นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก.	๑	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๒๙.๒๐	๙๕.๒๐

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

- ขอให้ท่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ทุกท่านได้พิจารณาถ้อยแถลงของกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ได้ร่วมกันพิจารณาว่าท่านมีความเห็นอย่างไร หรือว่าท่านเห็นด้วยกับการประเมินผลการราชการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปได้ประเมินมาหรือไม่อย่างไร รายละเอียดตามเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ได้แนบท้ายวาระ เพื่อประกอบในการพิจารณา โดยเริ่มจาก

๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๖๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

๑.๒ นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ซึ่งได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากโอนไปปฏิบัติราชการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่น เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๔๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

- ๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน
- ๑.๔ นางสาวพรณธิภา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๘๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน
- ๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน
- กองคลัง**
- ๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๔๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน
- กองช่าง**
- ๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไร
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**
- ๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๖๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง
- ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

- คณะกรรมการได้พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มอบหมายให้เลขานุการฯ ได้จัดทำบันทึกรายงานการประชุม และรายงานผลการพิจารณาให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ ต่อไป

มติที่ประชุมฯ

- มติที่ประชุมคณะกรรมการกลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์	ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๖๐
๑.๒ นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์	ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๔๐
๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๐
๑.๔ นางสาวพรรณธิดา วันทะวงษ์	ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๘๐
๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง	ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๐

๒. กองคลัง

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๔๐
-----------------------	----------------------

๓. กองช่าง

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐
---------------------	----------------------

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน	ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๖๐
------------------------	----------------------

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม	ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐
------------------------	----------------------

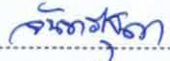
ระเบียบวาระที่ ๔


นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

เรื่องอื่น ๆ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (ไม่มี) หากไม่มีกรรมการ
ท่านใดเสนอเพิ่มเติม ผมขอปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)
... - เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)
ประธานกรรมการ ฯ