



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ โทร./โทรสาร ๐-๓๘๐๘-๖๔๙๓

ที่ นช ๗๗๗๐๑/-

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๖๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และเมื่อดำเนินการพิจารณาการกลั่นกรองเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปผลการพิจารณาการกลั่นกรองฯ และสำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

รองปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นางวิมล อยู่เจริญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นายชลิต มานะกิจ)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....เลขานุการ

(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทราบ

(นายสมชาย ตันมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

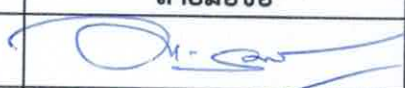
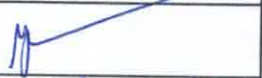
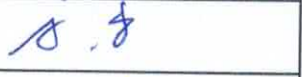
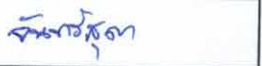
บัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒
๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ของผู้บังคับบัญชา	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
	สำนักงานปลัด			
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต. เมืองใหม่	๘๙.๘๐	๘๙.๘๐	
๒	นางสาวนันทิชา อีระปัญญาวงษ์ นักพัฒนานาชุมชนชำนาญการ	๘๘.๕๐	๘๘.๕๐	
๓	นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	
๔	นางสาวจันทร์สุดา อริญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๘๘.๑๐	๘๘.๑๐	
	กองคลัง			
๕	นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๙.๘๐	๘๙.๘๐	
๖	นางสาวธัญพร ไชยกรณ์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๘๘.๑๐	๘๘.๑๐	
	กองช่าง			
๗	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๙.๘๐	๘๙.๘๐	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๘๘.๖๐	๘๘.๖๐	
๙	นางสาวมิ่งขวัญ ใหม่เกตุ ครู ค.ศ.๑	๕๖.๕๐	๘๖.๕๐	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๑๐	นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๙๑.๕๐	๙๑.๕๐	

บัญชีลงลายมือชื่อการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์	ประธานกรรมการ	
๓	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	
๔	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	

รายชื่อไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์	ประธานกรรมการ	นายองอาจ รอดพิทักษ์
๒	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	วิมล อยู่เจริญ
๓	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	ชลิต มานะกิจ
๔	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	จันทร์สุดา อรัญแล

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลา นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด รักษาการแทน ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในฐานะประธานกรรมการกลั่นกรองผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทำหน้าที่ประธานการประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและ
ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการฯ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม
๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ -
๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| รักษาการแทน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ | |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการช่วยพิจารณากลับกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและ
ความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาต่อผู้รับการประเมิน และจะได้นำไปใช้
เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัล
ประจำปีการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เป็นต้น ต่อไป รายละเอียดตามสำเนาคำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการแนบท้าย และเพื่อให้การช่วยพิจารณากลับกรองผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้นัดคณะกรรมการมาประชุมพิจารณาในวันนี้

- ที่ประชุมรับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ เมษายน ๒๕๖๒)

ประธานกรรมการฯ

- สำหรับในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครุ
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้
เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิผลและ
ประสิทธิภาพเพื่อประกอบการพิจารณาตามแนวทางและรูปแบบการประเมินผล
การปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือระหว่างวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
ครุองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๖๒ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๑๐ คน ได้แก่

๑. สำนักงานปลัด

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| ๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ | รองปลัด อบต.เมืองใหม่ |
| ๑.๒ นางสาวนันทิชา อีระปัญญาวงษ์ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๑.๓ นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๑.๔ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

๒. กองคลัง

- | | |
|--------------------------|----------------------------------|
| ๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒.๒ นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |

๓. กองช่าง

- | | |
|---------------------|--------------------|
| ๓.๑ นายชลิต มานะกิจ | ผู้อำนวยการกองช่าง |
|---------------------|--------------------|

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| ๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๔.๒ นางสาวมิ่งขวัญ ใหม่เกตุ | ครู ค.ศ.๑ |

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| ๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
|------------------------|-----------------------------|

ประธานกรรมการ

- โดยพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งทั้งในส่วนของสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้รับการประเมินประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเพื่อประกอบในการพิจารณาในช่วง
ครึ่งปีแรก โดยทำการประเมินผลจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานราชการ
โดยแยกการประเมินเป็น ๒ ลักษณะ คือ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ คะแนน)
และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)

รายละเอียดผลการประเมินคะแนนตามที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือ
ชั้นขึ้นไปได้ทำการประเมิน และเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณา
มีดังนี้

๑. สรุปวันลาและผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	วันลา					สรุปผลการประเมิน			
		ลา พักผ่อน (วัน)	ลาป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาดราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรม ปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
	สำนักปลัด									
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.	๓	๙.๕	-	-	-	-	๖๑.๐๐	๒๘.๘๐	๘๙.๘๐
๒	น.ส.นันทิชา ธีระปัญญาวงษ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๔	๓	-	-	-	-	๖๒.๐๐	๒๖.๔๐	๘๘.๔๐
๓	น.ส.วิมลรัตน์ สังข์พงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๒	-	-	-	-	-	๕๙.๐๐	๓๐.๐๐	๘๙.๐๐
๔	น.ส.จันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๒	-	-	-	-	๔๒.๕๐	๔๕.๖๐	๘๘.๑๐
	กองคลัง									
๕	นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง	๗.๕	๒	-	-	-	-	๖๒.๐๐	๒๗.๘๐	๘๙.๘๐
๖	น.ส.ธัญพร ไชยากรณ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ปก.	๕.๕	๔	-	-	-	-	๖๒.๕๐	๒๕.๖๐	๘๘.๑๐
	กองช่าง									
๗	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง	๘	๑๐	-	-	-	-	๖๑.๐๐	๒๘.๘๐	๘๙.๘๐
	กองการศึกษา									
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๗	๔	-	-	-	-	๖๐.๐๐	๒๘.๖๐	๘๘.๖๐
	กองสาธารณสุข									
๙	นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก.	๗	๑	-	-	-	-	๖๓.๕๐	๒๘.๐๐	๙๑.๕๐

๒. สรุปวันลาและผลการประเมินของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	วันลา					สรุปผลการประเมิน			
		ลา พักผ่อน (วัน)	ลาป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาดราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
	กองการศึกษาฯ									
๑	น.ส.มิ่งขวัญ ไหมเกตุ ครู ค.ศ.๑	-	-	-	-	-	๙๐	๕๙.๕๐	๒๗.๐๐	๘๖.๕๐

- ก่อนจะพิจารณาขอให้เลขานุการชี้แจงระเบียบฯ หลักเกณฑ์ก่อน

เลขานุการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ฯลฯ

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต.กำหนด

ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่ทั้งนี้ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีส่วนคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามหลักการที่ ก.อบต.กำหนดและสมรรถนะตามสายงานมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในกรณีที่เป็นประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

/ข้อ ๘ ให้ประเมิน...

ข้อ ๘ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

- (๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- (๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึง

ร้อยละ ๘๐

- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึง

ร้อยละ ๗๐

- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัด ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อ เป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผย

/ให้ทราบโดยทั่ว...

ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ประธานกรรมการฯ

- ขอให้ท่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ทุกท่านได้พิจารณาถ้อยแถลงผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ได้ร่วมกันพิจารณาว่าท่านมีความเห็นอย่างไรหรือว่าท่านเห็นด้วยกับการประเมินผลการราชการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ได้เสนอมาหรือไม่อย่างไร รายละเอียดตามเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้เสนอมาเพื่อประกอบในการพิจารณาแล้ว เริ่มจาก

๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๘๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับการประเมินผลการราชการที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมา

๑.๒ นางสาวนันทิชา ธีระปัญญาวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๔๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับการประเมินผลการราชการที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมา

๑.๓ นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับการประเมินผลการราชการที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมา

๑.๔ นางสาวจันทร์สุดา อริญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับการประเมินผลการราชการที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมา

/กองคลัง...

กองคลัง

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๘๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับการประเมินผลการราชการที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมา

๒.๒ นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไร

ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับการประเมินผลการราชการที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมา

๓. กองช่าง

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๘๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไร

ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับการประเมินผลการราชการที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมา

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๖๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับการประเมินผลการราชการที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมา

๔.๒ นางสาวมิ่งขวัญ ใหม่เกตุ ตำแหน่ง ครู ค.ศ. ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๕๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับการประเมินผลการราชการที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมา

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๕๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกับการประเมินผลการราชการที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเสนอมา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุมฯ

- มติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

- ๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๘๐
๑.๒ นางสาวนันทิชา ธีระปัญญาวงศ์ นักพัฒนาชุมชน ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๔๐
๑.๓ นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐
๑.๔ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคล ปก. ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๐

๒. กองคลัง

- ๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๘๐
๒.๒ นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๐

๓. กองช่าง

- ๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๘๐

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๖๐
๔.๒ นางสาวมิ่งขวัญ ไหมเกตุ ครู ค.ศ.๑ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๕๐

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๕๐

ประธานกรรมการฯ

- ดังนั้น ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณาจากคะแนนการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมกับมีมติเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามที่ได้เสนอมาเรียบร้อยแล้ว และมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองได้จัดทำบันทึกรายงานการประชุม และรายงานให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ทราบ ต่อไป

ที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการฯ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (ไม่มี) หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ผมขอปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ) จันทิมา ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

เลขานุการ

(ลงชื่อ) อน. งาม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

ประธานกรรมการ ฯ