



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ  
ที่ ฉช ๗๗๗๐๑/-

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๒๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางวิมล อยู่เจริญ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ).....เลขานุการ  
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายสมชาย ต้นมาก)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

บัญชีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒ ก่อนการเลื่อนขั้นฯ ณ ๑ ก.ย.๖๒		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ได้รับการเลื่อน ขั้นฯ ณ ๑ ต.ค.๖๒		หมายเหตุ
			ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัดอบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๐๗-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒	๑๘	๓๒,๔๕๐	๑๙	๓๓,๕๖๐	๑ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๙
๒	นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๐๗-๓-๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๙
๓	นางสาวจันทร์สุดา อริญแล นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๐๗-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๙
๔	นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๐๗-๓-๐๑- ๔๑๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	-	-	ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น เนื่องจากปฏิบัติ ราชการน้อยกว่า สี่เดือน ตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๙(๕)
	<b>กองคลัง</b>						
๕	นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๐๗-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๑	๒๐	๓๔,๑๑๐	๒๑	๓๕,๒๒๐	๑ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๙
	<b>กองช่าง</b>						
๖	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๐๗-๓-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑	๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๒.๕	๒๕,๙๗๐	๑ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๙
	<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>						
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๐๗-๓-๐๘- ๓๘๐๓-๐๐๑	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๑ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๙
	<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>						
๙	นายปฐมพงษ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๗-๓-๐๖- ๓๖๐๑-๐๐๑	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐	๑ ขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จ.ฉช. ข้อ ๙

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ

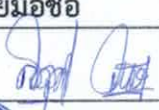
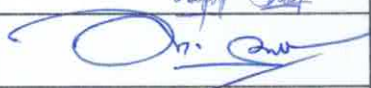

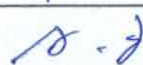
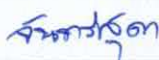
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

รองปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒  
วันศุกร์ที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ไหมสาลี	ประธานกรรมการ	
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	
๓	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	
๔	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	

รายชื่อไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒  
วันศุกร์ที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี	กรรมการ	สมบูรณ์ ใหม่สาลี
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	องอาจ รอดพิทักษ์
๓	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	วิมล อยู่เจริญ
๔	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	ชลิต มานะกิจ
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	จันทร์สุดา อรัญแล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลาและคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทำหน้าที่ประธานการประชุมได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี ประธานฯ - ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- |                            |               |
|----------------------------|---------------|
| ๑. นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี     | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์     | กรรมการ       |
| ๓. นายชลิต มานะกิจ         | กรรมการ       |
| ๔. นางวิมล อยู่เจริญ       | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล | เลขานุการ     |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นแนวทางในการพิจารณา

/และเมื่อดำเนินการ...

และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

นายสมบูรณ์ ใหม่สาส์น ประธานฯ - ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีกรรมท่านใดขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำหรือไม่...../หากไม่มีขอมติรับรองรายงานการประชุมด้วยครับ

มติที่ประชุม - เห็นชอบเป็นเอกฉันท์

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒**

นายสมบูรณ์ ใหม่สาส์น ประธานฯ - ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ได้ประชุมเพื่อพิจารณากลับรองการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่หัวหน้าส่วนราชการและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปได้เสนอมา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาและเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป นั้น

- การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) มีพนักงานส่วนตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนจำนวน ๘ ราย ซึ่งมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลคะแนน ดังนี้

**๑.สำนักงานปลัด**

- ๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๐๐
- ๑.๒ นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๐๐
- ๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักรักษาพยาบาล ปก. ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๒๐
- ๑.๔ นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการ ปง. ได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๐๐

**๒. กองคลัง**

- ๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐

**๓. กองช่าง**

- ๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๑๐

**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

- ๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๐



### ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๔๐ - ก่อนเริ่มพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอให้เลขานุการ ชี้แจงหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการฯ รับทราบ เชิญครับ

น.ส.จันทร์สุดา อรัญแล  
เลขานุการ

- ๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

/(๙) ในครึ่งปีที่แล้ว....

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่า ด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือ หลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับ เงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้ง หนึ่งตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการ และสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือ ประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตรากตรามเสี่ยงอันตรายมาก หรือมี การต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรามเหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก เป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรมอย่างใดอย่างหนึ่งจน สำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ



ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดหรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่ง และทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้นแต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน คำจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙



ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๔ หมายความว่าดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๖.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๓ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่ม เดียวกันค่ะ

- ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีพนักงานส่วนตำบลให้ใช้อัตราเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบลที่ได้รับการพิจารณาให้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๘ คน สำหรับการเลื่อนขั้น เงินเดือนครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้ใช้อัตราเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นฐานในการคำนวณ โดย ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ คน และมีอัตราเงินเดือนดังนี้

/๑.นายองอาจ...

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.เมืองใหม่ เงินเดือนขั้น ๓๒,๔๕๐.- บาท

๒. นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท

๓. นางสาวจันทร์สุดา อริญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐.- บาท

๔. นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท

๕. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เงินเดือนขั้น ๓๔,๑๑๐.- บาท

๖. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เงินเดือนขั้น ๒๔,๙๗๐.- บาท

๗. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐.- บาท

๘. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐.- บาท

ซึ่งยอดรวมของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๙๘,๓๖๐.- บาท วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เท่ากับ  $(๑๙๘,๓๖๐ \times ๖\%) = ๑๑,๙๐๒.-$  บาท

ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ได้ใช้วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบลไปแล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๓๗๐.- บาท คงเหลือวงเงินที่สามารถใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘,๕๓๒.- บาท

- ตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุมเลขานุการ จะเห็นว่าเมื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ ให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกคน ๐.๕ ขั้น แล้วจะใช้วงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนจำนวน ๔,๓๐๐ บาท ดังนั้นคงเหลือวงเงินที่จะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล อีก ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น อีกจำนวน ๖,๓๐๖ บาท ซึ่งวงเงินที่เหลือไม่จำเป็นที่จะต้องใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้หมด โดยจะนำเงินที่เหลือไปเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มเติมให้พนักงานส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ แต่จะต้องให้อยู่ภายในวงเงินที่เหลือ และเมื่อรวมทั้งปีแล้วสามารถเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ได้จำนวน ๑ คนเท่านั้น (โควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒  $(๙ \times ๑๕\%) = ๑.๓๕$  คน) ที่เหลือรวมแล้วอาจได้ ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น เท่านั้น ค่ะ

นายสมบูรณ์ ใหม่สาส์  
ประธานฯ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่ ถ้ามีข้อซักถามเชิญครับ

/ถ้าคณะกรรมการ...



- ถ้าคณะกรรมการไม่มีข้อซักถามเพิ่มเติม กระผมขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลสังกัดสำนักงานปลัดเป็นอันดับแรก

**๑. สำนักปลัด มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้**

๑.๑ นายอองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๓.๐๐ สามารถเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๑.๒ นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๑.๐๐ สามารถเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อริญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๒๐ สามารถเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๑.๔ นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๗๙.๐๐ สามารถเลื่อนขึ้น ๐.๕ ชั้น แต่เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่าสี่เดือน (บรรจุแต่งตั้งวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒) ทำให้ไม่สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๕)

**๒. กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้**

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๒.๐๐ สามารถเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

**๓. กองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้**

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๓.๑๐ สามารถเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้**

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐.๔๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

**๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้**

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๔๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

- ซึ่งหากเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ ๑ ขั้น จะใช้วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเงิน ๖,๘๖๐.- บาท คงเหลือวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนอีก ๑,๖๗๒.- บาท ซึ่งวงเงินที่เหลือ ไม่สามารถนำมาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มให้พนักงานส่วนตำบลรายหนึ่งรายใด ได้อีก เนื่องจากโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนขั้นพิเศษ (๒ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สามารถให้เลื่อนขั้นพิเศษได้ ๑ คน เท่านั้น โดยในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นมาก่อนแล้ว จากที่กระผมกล่าวมา คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็น อย่างไรบ้าง

- หากคณะกรรมการไม่มีความเห็นเพิ่มเติม ผมจะขอมติที่ประชุมครับ คณะกรรมการ ท่านใดเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) รายละเอียด ดังนี้

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓.๐๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๒. นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๑.๐๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๓. นางสาวจันทร์สุดา อธิญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนน ประเมินร้อยละ ๙๐.๒๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๔. นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๗๙.๐๐ ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่าสี่เดือน (บรรจุแต่งตั้งวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)

๕. นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒.๐๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๖. นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๓.๑๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)



๗. นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐.๔๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๘. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๔๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๒ ขั้น) ยกมือครับ

#### มติที่ประชุม

- คณะกรรมการได้พิจารณาถึงผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานในรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตลอดจน ใควตาที่สามารถใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ ได้แล้ว มีมติเห็นชอบให้ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ รายละเอียด ดังนี้

#### สำนักปลัด

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ให้เลื่อนขั้น เงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๘ (๓๒,๔๕๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๙ (๓๓,๕๖๐.- บาท)

๒. นางสาววิมลรัตน์ สังข์พงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๓.๕ (๒๖,๔๖๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๔.๕ (๒๗,๔๘๐.- บาท)

๓. นางสาวจันทร์สุตา อรัญแล ตำแหน่ง ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๐.๕ (๑๕,๘๔๐.- บาท) เป็นให้ได้รับ เงินเดือนขั้น ๑๑.๕ (๑๖,๖๐๐.- บาท)

๔. นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ไม่ได้รับ การเลื่อนเลื่อนขั้น เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่าสี่เดือน (บรรจุเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)

#### กองคลัง

๕. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๐ (๓๔,๑๐๐.- บาท) ขึ้นเป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๑ (๓๕,๒๒๐.- บาท)

#### กองช่าง

๖. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๑.๕ (๒๔,๙๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๒.๕ (๒๕,๙๗๐.- บาท)

#### กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๗. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้น เงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๑.๕ (๒๓,๓๔๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือน ขั้น ๒๒.๕ (๒๔,๐๙๐.- บาท)


กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๘. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๖.๕ (๒๙,๖๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๗.๕ (๓๐,๗๙๐.- บาท)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี ประธานฯ - มีท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หรือท่านใดมีความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่  
- เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอื่นๆ แล้ว ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ได้มาร่วมประชุมและพิจารณาแสดงความคิดเห็นร่วมกันทำให้การประชุมในวันนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาวจันทรสุดา อรัญแล)  
เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี)  
ประธานกรรมการฯ