



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ที่..... วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง... รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๒๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ
(นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(นางวิมล อยู่เจริญ)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ)..... เลขานุการ
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

ทราบ/ลงนามแล้ว

เห็นควรแจ้งงานบริหารงานบุคคลดำเนินการออกคำสั่ง
เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายสมชาย ตันมาก)


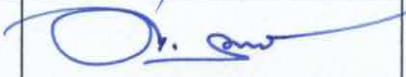

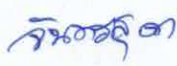
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

บัญชีสรุปการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓
ตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เงินเดือนก่อนที่ได้รับ การเลื่อนขั้น ณ ๑ ก.ย.๖๓		เงินเดือนหลังจาก ที่ได้รับการเลื่อนขั้น ณ ๑ ต.ค.๖๓		หมายเหตุ
		ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	
	สำนักงานปลัด					
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัดอบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๒๐	๓๔,๖๘๐	๒๑	๓๕,๗๗๐	๑ ขั้น
๒	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๒	๑๖,๙๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑ ขั้น
๓	นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑ ขั้น
๔	นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙.๕	๑๑,๗๐๐	๑๐.๕	๑๒,๒๒๐	๑ ขั้น
	กองคลัง					
๕	นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒๑.๕	๓๕,๗๗๐	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๑ ขั้น
	กองช่าง					
๖	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑๓	๒๖,๕๖๐	๑๔	๒๗,๔๘๐	๑ ขั้น
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม					
๗	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๑ ขั้น
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
๘	นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑๙	๓๒,๔๕๐	๑ ขั้น

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๓
วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเล็กกองกลางการบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ไหม่สาลี	ประธานกรรมการ	
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	
๓	นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์	กรรมการ	
๔	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	
๕	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๖	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	

รายชื่อไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี	ประธานกรรมการ	สมบูรณ์ ใหม่สาลี
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	องอาจ รอดพิทักษ์
๓	นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์	กรรมการ	ศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์
๔	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	วิมล อยู่เจริญ
๕	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	ชลิต มานะกิจ
๖	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	จันทร์สุดา อรัญแล

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลาและคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำหน้าที่ประธานการประชุมได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์ | กรรมการ |
| ๓. นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์ | กรรมการ |
| ๔. นางวิมล อยู่เจริญ | กรรมการ |
| ๕. นายชลิต มานะกิจ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นแนวทางในการพิจารณา

/และเมื่อดำเนินการ...

และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอ นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ต่อไป

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

- ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำหรือไม่...../หากไม่มี ขอมติรับรองรายงานการประชุมด้วยครับ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

- ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ได้ประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่หัวหน้าส่วนราชการและรองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปได้เสนอมา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาการ เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาและเสนอ นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนต่อไป นั้น
- การเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) มีพนักงานส่วนตำบลได้รับการ พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนจำนวน ๘ ราย ซึ่งมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล คณะณนี้

๑.สำนักงานปลัด

- ๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต. ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๖๐
- ๑.๒ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๐
- ๑.๓ นางสาวพรรณนิภา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๘๐
- ๑.๔ นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๐

๒. กองคลัง

- ๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๔๐

๓. กองช่าง

- ๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐
- /กองการศึกษา....

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๖๐

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐

- ก่อนเริ่มพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอให้เลขานุการ ชี้แจงหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการฯ รับทราบ เชิญครับ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

/ (๗) ในครั้งปี...

น.ส.จันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส ไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่า ด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือ หลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับ เงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฅ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและ วันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานใน ระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และ ผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทาง ราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือ สิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑเสียงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑเห็นดีเห็นชอบยกย่องเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่ง และครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๔) ในครั้งปีที่แล้ว มาเป็นเกณฑ์เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดหรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๔) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้นแต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้น

/เงินเดือนของ....

เงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงาน และอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

- ๒. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๔ หมายความว่าดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๖.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓
ฯลฯ

- ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีพนักงานส่วนตำบลให้ใช้อัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพิจารณาให้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๘ คน สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้ใช้อัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นฐาน

ในการคำนวณ โดย ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ คน และมีอัตราเงินเดือนดังนี้

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. เงินเดือนขั้น ๓๔,๖๘๐.- บาท
๒. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท
๓. นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท
๔. นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๗๐๐.- บาท
๕. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เงินเดือนขั้น ๓๕,๗๗๐.- บาท
๖. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เงินเดือนขั้น ๒๖,๔๖๐.- บาท
๗. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือนขั้น ๒๔,๔๘๐.- บาท
๘. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท

- ซึ่งยอดรวมของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๙๖,๔๓๐.- บาท วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เท่ากับ $(๑๙๖,๔๓๐ \times ๖\%) = ๑๑,๗๘๖.-$ บาท ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้ใช้วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบลไปแล้ว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๕๘๐.- บาท คงเหลือวงเงินที่สามารถใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘,๒๐๖.- บาท

- ตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุมเลขานุการ จะเห็นได้ว่าเมื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ ให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกคน ๐.๕ ขั้น แล้วจะใช้วงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนจำนวน ๓,๕๐๐ บาท ดังนั้นคงเหลือวงเงินที่จะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล อีก ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น อีกจำนวน ๔,๗๐๖ บาท ซึ่งวงเงินที่เหลือไม่จำเป็นที่จะต้องใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้หมด โดยจะนำเงินที่เหลือไปเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มเติมให้พนักงานส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ แต่จะต้องให้อยู่ภายในวงเงินที่เหลือ และเมื่อรวมทั้งปีแล้วสามารถเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ได้จำนวน ๑ คนเท่านั้น (โควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ $(๙ \times ๑๕\%) = ๑.๓๕$ คน) ที่เหลือรวมแล้วอาจได้ ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น เท่านั้น ค่ะ

/นายสมบุญ...

นายสมบุญ ใหม่สาลี
ประธานฯ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่ ถ้ามีข้อซักถามเชิญครับ

- ถ้าคณะกรรมการไม่มีข้อซักถามเพิ่มเติม กระผมขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยเริ่มพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลสังกัดสำนักงานปลัดเป็นอันดับแรก

๑. สำนักปลัด มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕.๖๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๑.๒ นางสาวจันทร์สุตา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๑.๒๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๑.๓ นางสาวพรรณธิดา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๘๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๑.๔ นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๔๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๒. กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕.๔๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

/กองช่าง...

๓. กองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕.๒๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒.๖๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙

- ซึ่งหากเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ ๑ ขั้น จะใช้วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเงิน ๗,๐๓๐.- บาท คงเหลือวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนอีก ๑,๑๗๖.- บาท ซึ่งวงเงินที่เหลือไม่สามารถนำมาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มให้พนักงานส่วนตำบล รายหนึ่งรายใดได้อีก เนื่องจากโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนขั้นพิเศษ (๒ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถให้เลื่อนขั้นพิเศษได้ ๑ คน เท่านั้น โดยในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น มาก่อนแล้ว จากที่กระผม กล่าวมา คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

- หากคณะกรรมการไม่มีความเห็นเพิ่มเติม ผมจะขอมติที่ประชุมครบ คณะกรรมการท่านใดเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) รายละเอียด ดังนี้

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕.๖๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๒ ขั้น)
๒. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๑.๒๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)
๓. นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๘๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)
๔. นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๔๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

/๕. นางวิมล...

๕. นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕.๔๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๖. นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕.๒๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๗. นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนน ประเมินร้อยละ ๙๒.๖๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น)

๘. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น) ยกมือครับ

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการได้พิจารณาถึงผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ตลอดจนโควตาที่สามารถใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ ได้แล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

สำนักปลัด

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๐ (๓๔,๖๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๑ (๓๕,๗๗๐.- บาท)

๒. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๒ (๑๖,๙๔๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๓ (๑๗,๕๗๐.- บาท)

๓. นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๙.๕ (๑๕,๐๖๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๐.๕ (๑๕,๘๔๐.- บาท)

๔. นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๙.๕ (๑๑,๗๐๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๐.๕ (๑๒,๒๒๐.- บาท)

กองคลัง

๕. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๑.๕ (๓๕,๗๗๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๒.๕ (๓๖,๘๖๐.- บาท)

กองช่าง

๖. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๓ (๒๖,๕๖๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๔ (๒๗,๔๘๐.- บาท)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๗. นายวิทยา กองท่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๓ (๒๔,๔๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๔ (๒๕,๒๗๐.- บาท)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๘. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๘ (๓๑,๓๔๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๙ (๓๒,๔๕๐.- บาท)

ระเบียบวาระที่ ๔

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

เรื่องอื่น ๆ

- มีท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หรือท่านใดมีความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่
- เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอื่นๆ แล้ว ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ได้มาร่วมประชุมและพิจารณาแสดงความคิดเห็นร่วมกันทำให้การประชุมในวันนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....จิราพร สุตา.....ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวจิราพรสุตา อรัญแล)
เลขานุการ

(ลงชื่อ).....สมบูรณ์ ใหม่สาลี.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี)
ประธานกรรมการฯ