



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ โทร. ๐-๓๔๐๘-๖๔๙๓.....
ที่ นข ๗๗๗๐๑/-..... วันที่ 19 เมษายน ๒๕๖๕.....
เรื่อง รายงานผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และเมื่อดำเนินการพิจารณาการกลั่นกรองเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปผลการพิจารณาการกลั่นกรองฯ และสามารถรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)
รองปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางสาวปานภักษ์ ยันตะพลา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสนภูมราวาส

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(น่านวิทยา กองทุ่งมน)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ).....เลขานุการ
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทราบ

(นายวิเชิต อ่องละออ)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์	รองปลัด อบต. รักษาราชการแทนปลัด อบต.	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวปานภัส ยันตะพลา	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสนภูมราวาส	กรรมการ
๓. นางวิทยา กองทุ่งมน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๔. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

- กรรมการมาครบองค์ประชุมเรียบร้อยแล้ว กระผมขอเปิดการประชุม
คณะกรรมการกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙
มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต. ประธานกรรมการ
รก. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
๒. นางสาวปานภัส ยันตะพลา ผอ.โรงเรียนวัดแสนภูมราวาส กรรมการ
๓. นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ
รก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการช่วยพิจารณาการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม
ในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาต่อผู้รับการประเมิน และจะได้นำไปใช้เป็น
ข้อมูลประกอบ การพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือน การให้รางวัล
ประจำปี การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เป็นต้น รายละเอียดตามสำเนาคำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการฯ แนบท้ายวาระ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง
การประเมินฯ ในวันนี้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องพิจารณา

ประธานกรรมการฯ

๓.๑ การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีของพนักงานครูองค์การบริหาร
ส่วนตำบล จำนวน ๑ คน (ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕) คือ นางสาวมิ่งขวัญ
ใหม่เกตุ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดผลการประเมินคะแนนตามที่หัวหน้าส่วนราชการ
และผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปได้ทำการประเมิน และเสนอมาเพื่อให้
คณะกรรมการกลับกรองได้พิจารณา มีดังนี้

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา
๑	ด้านการจัดการเรียนการสอน	๔๕		
	๑.๑ การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร	๕	๔	๔
	๑.๒ การจัดการเรียนรู้	๒๕		
	๑.๒.๑ การออกแบบหน่วยการเรียนรู้	(๕)	๔	๔
	๑.๒.๒ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการ ศึกษาเฉพาะบุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/ แผนการจัดประสบการณ์	(๕)	๓	๔
	๑.๒.๓ กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้	(๕)	๔	๔
	๑.๒.๔ คุณภาพผู้เรียน	๑๐		
	๑.๒.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน	(๕)	๔	๔
	๑.๒.๔.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน	(๕)	๔	๔
	๑.๓ การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี ทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้	๕	๔	๔
	๑.๔ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้	๕	๓	๔
	๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหา หรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน	๕	๓	๔
๒	ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน	๑๐		
	๒.๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ	๕	๔	๔
	๒.๒ การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	๕	๔	๔

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๓	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐		
	๓.๑ การพัฒนาตนเอง	๕	๔	๔
	๓.๒ การพัฒนาวิชาชีพ	๕	๔	๔
๔	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๕	๕	๕
	คะแนนรวม	๗๐	๕๔	๕๗

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๕	๕	๕
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	๕	๕	๕
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	๕	๔	๔
๔	การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๕	๔	๔
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕	๔	๔
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	๕	๕	๕
	คะแนนรวม	๓๐	๒๗	๒๗

น.ส.จันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- ก่อนจะพิจารณาขอให้เลขานุการชี้แจงระเบียบฯ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ให้คณะกรรมการทราบ เชิญครับ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานคะแนน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙
- (๓) ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
- (๔) ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงของ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษาตาม มาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขก่อนเริ่มการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลง และกำหนดปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริงแล้ว

เสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(๔) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(๕) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุง พัฒนา เริ่มสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบ การประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๖) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นนพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

- คณะกรรมการทุกท่านได้ทราบระเบียบฯ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ แล้ว ขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณา กลั่นกรองผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูที่ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นได้ประเมินมานั้นเป็นไปโดยสมเหตุสมผลหรือไม่ อย่างไร

นางสาวปานภักษ์ ยันตะพลา
กรรมการ

- จากเอกสารผลงานที่แนบท้ายแบบประเมิน ดิฉันเห็นว่าคะแนนประเมินในตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาประเมินมานั้น มีตัวชี้วัดที่ต้องเพิ่มคะแนน เพราะจากหลักฐานที่ นางสาวมิ่งขวัญ ใหม่เกตุ ได้แนบมานั้นสามารถประเมินให้อยู่ในระดับที่สูงกว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชา เบื้องต้นประเมิน ดังนั้น ดิฉันขอเสนอให้ปรับคะแนนตัวชี้วัดด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ข้อ ๓.๑ การพัฒนาตนเอง จากเดิมผู้บังคับบัญชา ประเมินให้ ๔ คะแนน ขอปรับเพิ่มเป็น ๕ คะแนน ค่ะ

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานฯ

- คณะกรรมการท่านอื่นมีข้อเสนอ หรือมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ครับ หากไม่มีผมขอความเห็นคณะกรรมการทุกท่านท่านเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ นางสาวปานภักษ์ ยันตะพลา เสนอมาหรือไม่

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้ว มีมติเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ให้ปรับผลคะแนนการประเมินตอนที่ ๑ ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ข้อ ๓.๑ การพัฒนาตนเอง จากเดิมผู้บังคับบัญชาประเมินให้ ๔ คะแนน เป็น ๕ คะแนน ผลคะแนนการประเมินตอนที่ ๑ รวมทั้งสิ้น ๕๘ คะแนน

นางสาวปานภักษ์ ยันตะพลา
กรรมการ

- สำหรับผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ หากพิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ความพึงพอใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ของ นางสาวมิ่งขวัญ ใหม่เกตุ แล้วดิฉัน จึงขอเสนอให้ปรับคะแนนในตัวชี้วัด ข้อ ๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อวดดีหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตนเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ จากเดิมผู้บังคับบัญชาประเมินให้ ๕ คะแนน ขอปรับลดเป็น ๔ คะแนน คะ

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานฯ

- คณะกรรมการท่านอื่นมีข้อเสนอ หรือมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ครับ หากไม่มีผมขอความเห็นคณะกรรมการทุกท่านท่านเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ นางสาวปานภักษ์ ยันตะพลา เสนอมาหรือไม่

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้ว มีมติเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ให้ปรับผลคะแนนการประเมินตอนที่ ๒ ตัวชี้วัด ข้อ ๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อวดดีหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตนเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ จากเดิมผู้บังคับบัญชาประเมินให้ ๕ คะแนน ปรับลดเป็น ๔ คะแนน ผลคะแนนการประเมินตอนที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๒๖ คะแนน

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

- คณะกรรมการได้พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถสรุปผลการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	๕๘
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	๒๖
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๔
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๔.๐๐

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๕๘ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๒๖ คะแนน
คะแนนรวม ๘๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๔ อยู่ในระดับ ดีมาก

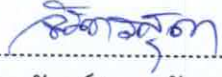
ระเบียบวาระที่ ๔

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- มีคณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นเสนอในที่ประชุมเพิ่มเติมอีกหรือไม่
หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ผมขอปิดประชุม

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)
เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)
ประธานกรรมการ ฯ