



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ สำนักงานปลัด โทร. ๐ ๓๘๐๘ ๖๔๙๓

ที่ ฉช ๗๗๗๐๑/-

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๒๕๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี)

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นางวิมล อยู่เจริญ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ).....เลขานุการ

(นางสาวจันทร์สุดา อริญแล)

ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายสมชาย ต้นมาก)


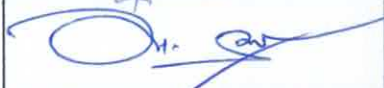



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

บัญชีสรุปการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		เงินเดือนที่เลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒		จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	หมายเหตุ
		ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน		
๑	นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕,๓๕๐		๑๕,๙๗๐	๖๒๐	ร้อยละ ๔
๒	นางนันทิยา ดำรงค์แสง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑๓,๐๑๐		๑๓,๕๔๐	๕๓๐	ร้อยละ ๔
๓	นางสาวญาณิศา มิตรกัลยา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑,๕๐๐		๑๑,๙๖๐	๔๖๐	ร้อยละ ๔
๔	นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๕,๑๕๐		๑๕,๗๖๐	๖๑๐	ร้อยละ ๔
๕	นายภูษงค์ พัสตุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๐,๕๔๐		๑๐,๙๗๐	๔๓๐	ร้อยละ ๔
๖	นางเบญจมาศ รัศมี ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑๓,๓๘๐		๑๓,๘๙๐	๕๑๐	ร้อยละ ๓.๘
๗	นางอิซซกันต์ ปิ่นกุล ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑๓,๖๒๐		๑๔,๑๔๐	๕๒๐	ร้อยละ ๓.๘
๘	นางสาวนลินพร บุรเศรษฐีโสภณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔,๙๔๐		๑๕,๔๘๐	๕๔๐	ร้อยละ ๓.๖

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ไหมสาลี	ประธานกรรมการ	
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	
๓	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	
๔	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	

รายชื่อไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี	กรรมการ	สมบูรณ์ ใหม่สาลี
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	องอาจ รอดพิทักษ์
๓	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	วิมล อยู่เจริญ
๔	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	ชลิต มานะกิจ
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	จันทร์สุดา อรัญแล

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

- เมื่อถึงกำหนดเวลาและคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทำหน้าที่ประธานการประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๕๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์ | กรรมการ |
| ๓. นางวิมล อยู่เจริญ | กรรมการ |
| ๔. นายชลิต มานะกิจ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นแนวทางในการพิจารณาและเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒

นายสมบูรณ์ ใหม่สาส์
ประธานฯ

- ขอให้เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจให้ที่ประชุมรับทราบ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานจ้าง เว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการประเมิน ทั้งนี้ควมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูง ตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการประเมิน ถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มเป็น ๑๐ บาท

ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน... ทั้งนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างในสถานศึกษา โดยไม่รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ คน เป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ

- สำหรับวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พิจารณาโดยใช้อัตราเงินเดือนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นฐานในการคำนวณ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่มีพนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสิ้น ๘ คน มีอัตราเงินเดือนดังนี้

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๕,๓๕๐.- บาท

๒. นางสาวนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เงินเดือน ๑๓,๐๑๐.- บาท

๓. นางสาวญาณิศา มิตรกัลยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท

๔. นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เงินเดือน ๑๕,๑๕๐.- บาท

๕. นายภูซงค์ พัสตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๐,๕๕๐.- บาท

๖. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๔,๙๕๐.- บาท

๗. นางอิซซกันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เงินเดือน ๑๓,๖๒๐.- บาท

๘. นางสาวเบญจมาศ รัสมิ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เงินเดือน ๑๓,๓๘๐.- บาท

/ซึ่งยอดรวม...

ซึ่งยอดรวมของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๐๗,๔๙๐.- บาท วงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๔,๓๐๐.- บาท สำหรับ ข้อมูลอื่น ๆ ที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน เช่น ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา ปราบกฏตามเอกสารที่แนบดังมีรายละเอียด ดังนี้ค่ะ

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เฉลี่ยร้อยละ ๙๔ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๒ วัน

๒. นางสาวนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เฉลี่ยร้อยละ ๙๑ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๑.๕ วัน

๓. นางสาวญาณิศา มิตรกัลยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เฉลี่ยร้อยละ ๙๑ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๔ วัน

๔. นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เฉลี่ยร้อยละ ๙๔ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๑ วัน

๕. นายภุชงค์ พัสตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เฉลี่ยร้อยละ ๙๑ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๐ วัน

๖. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เฉลี่ยร้อยละ ๗๘ อยู่ในระดับ ดี มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๑๔.๕ วัน

๗. นางอิซซันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เฉลี่ยร้อยละ ๘๘ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๑ วัน

๘. นางสาวเบญจมาศ รัสมิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เฉลี่ยร้อยละ ๘๘ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๐ วัน ค่ะ

นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ก็ขอให้คณะกรรมการ ได้พิจารณาวงเงินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- ผมขอเสนอให้กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณจากผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้
คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ให้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๖
คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ให้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘
คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ให้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔

/นางวิมล....

นางวิมล อยู่เจริญ
กรรมการ

- ดินันเห็นด้วยในเรื่องการกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณคะ
แล้วถ้ากำหนดฐานตามที่ท่านองอาจ รอดพิทักษ์ เสนอมาวงเงินมันเกินหรือไม่
คะ

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- ผมให้ทางเลขานุการคำนวณมาแล้ว ถ้าใช้ร้อยละของฐานในการคำนวณจาก
ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ผมเสนอไปนั้น จะมีพนักงาน
จ้างได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๖ จำนวน ๑ ราย ได้รับการเลื่อน
ค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘ จำนวน ๒ ราย และได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน
จำนวน ๕ ราย วงเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนรวมทั้งหมด ๔,๒๒๐ บาท
ซึ่งยังคงเหลือวงเงินในการเลื่อนค่าตอบแทนได้อีก ๘๙.- บาท ครับ

นายสมบูรณ์ ใหม่สาส์
ประธานฯ

- ผมเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ท่านองอาจ รอดพิทักษ์ เสนอครับ มีคณะกรรมการ
ท่านใดมีข้อเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมในการเลื่อน
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๕ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔

๒. นางสาวนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ
รายได้ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๑ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔

๓. นางสาวญาณิศา มิตรกัลยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๑ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔

๔. นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๕ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔

๕. นายภูซงค์ พัสตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนน
ประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๑ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔

๖. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
ธุรการ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๗๘ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๖

๗. นางอิชฌกันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้คะแนนประเมินเฉลี่ย
ร้อยละ ๘๘ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘

๘. นางสาวเบญจมาศ รัสมิ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้คะแนนประเมิน
เฉลี่ยร้อยละ ๘๘ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘

คณะกรรมการท่านใดเห็นด้วยยกมือครับ

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ เป็นเงิน ๖๒๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน
๑๕,๓๕๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๕,๙๗๐ บาท

๒. นางสาวนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ
รายได้ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ เป็นเงิน ๕๓๐.- บาท จากอัตรา
เงินเดือน ๑๓,๐๑๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๓,๕๔๐.- บาท

/๓.นางสาวญาณิศา...

๓. นางสาวณัฐนิศา มิตรกัลยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
ธุรการ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ เป็นเงิน ๔๖๐.- บาท จากอัตรา
เงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๑,๙๖๐.- บาท

๔. นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ เป็นเงิน ๖๑๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน
๑๕,๑๕๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๕,๗๖๐.- บาท

๕. นายภุชงค์ พัสตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ เป็นเงิน ๔๓๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน
๑๐,๕๔๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๐,๙๗๐.- บาท

๖. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
ธุรการ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๖ เป็นเงิน ๕๔๐.- บาท จากอัตรา
เงินเดือน ๑๔,๙๔๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๕,๔๘๐.- บาท

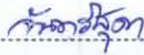
๗. นางอิชชกานต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้เลื่อนค่าตอบแทน
ร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๕๒๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๓,๖๒๐.- บาท
เลื่อนขึ้นเป็น ๑๔,๑๔๐.- บาท

๘. นางสาวเบญจมาศ รัสมิ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้เลื่อน
ค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๕๑๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน
๑๓,๓๘๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๓,๘๙๐.- บาท

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

- มีท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่ เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอหรือแสดง
ความคิดเห็นแล้ว ผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่ได้มาร่วมประชุม
และพิจารณาแสดงความเห็นร่วมกัน ทำให้การประชุมในวันนี้สำเร็จลุล่วงไป
ด้วยดี ผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวจันทร์สุดา อริญแล)
เลขานุการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี)
ประธานกรรมการฯ