



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ที่ ..... วันที่ 18 เมษายน ๒๕๖๕  
เรื่อง รายงานผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และเมื่อดำเนินการพิจารณากลับกรองผลการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปผลการพิจารณากลับกรองผลการประเมินฯ และสำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)  
รองปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางวิมล อยู่เจริญ)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายชลิต มานะกิจ)  
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายวิทยา กองทุ่งมน)  
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ).....เลขานุการ  
(นางสาวจันทร์สุดา อริญแล)  
นักทรัพยากรปฏิบัติการ

ทราบ

(นายวิชุด อ่องละออ)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

บัญชีสรุปผลการพิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล  
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕  
ตามมติคณะกรรมการถ้อยแถลงผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ของผู้บังคับบัญชา (คิดเป็นร้อยละ)	คะแนนประเมินจาก คกก.ถ้อยแถลงฯ (คิดเป็นร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่	๙๔.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น
๒	<u>สำนักปลัด</u> นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๓	นางสาวจันทร์สุดา อริญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๙๕.๖๐	๙๕.๖๐	ดีเด่น
๔	นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	ดีเด่น
๕	นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๖	<u>กองคลัง</u> นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๘.๖๐	๙๘.๖๐	ดีเด่น
๗	นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น
๘	<u>กองช่าง</u> นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๔.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น
๙	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	ดีเด่น



รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

**ผู้เข้าประชุม**

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รก. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่	ประธานกรรมการ กรรมการ
๒. นางวิมล อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชลิต มานะกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รก. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๕. นายวิทยา กองทุ่งมน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รก. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๖. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

- ไม่มี -

**เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.**

เมื่อถึงกำหนดเวลา นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในฐานะประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑**

นายองอาจ รอดพิทักษ์  
ประธานกรรมการฯ

**เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ รก. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
๒. นางวิมล อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชลิต มานะกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รก. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เมืองใหม่	กรรมการ

๕. นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ  
ร.ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ
๖. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ  
โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองผลคะแนนการ  
ปฏิบัติงานตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และ  
เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง  
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
โดยใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นแนวทางในการพิจารณา  
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ แนบท้ายวาระ เพื่อให้  
การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดประชุม  
คณะกรรมการกลับกรองการประเมินฯ ในวันที่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล  
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

นายองอาจ รอดพิทักษ์  
ประธานกรรมการฯ

- สำหรับในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิภาพเพื่อประกอบการพิจารณาตามแนวทางและรูปแบบการประเมินผล  
การปฏิบัติงานในรอบครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือระหว่างวันที่ ๑  
ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓  
ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

- ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่  
มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.เมืองใหม่



**๑. สำนักปลัด**

- ๑.๒ นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์                      นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 ๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล                      นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
 ๑.๔ นางสาวพรรณธิดา วันทะวงษ์                      นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
 ๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง                      เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

**๒. กองคลัง**

- ๑.๖ นางวิมล อยู่เจริญ                      ผู้อำนวยการกองคลัง  
 ๑.๗ นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ                      นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ

**๓. กองช่าง**

- ๑.๘ นายชลิต มานะกิจ                      ผู้อำนวยการกองช่าง

**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

- ๑.๙ นายวิทยา กองทุ่งมน                      นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ  
 โดยพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งทั้งในส่วนของสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ได้รับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเพื่อประกอบในการพิจารณาในช่วงครึ่งปีแรก โดยแยกการประเมินเป็น ๒ ลักษณะ คือ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ คะแนน) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน) รายละเอียดผลการประเมินคะแนนตามที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไป ได้ทำการประเมินและเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณา มีดังนี้

**สรุปวันลาและผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบล**

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	สรุปผลการประเมิน							
		ลาป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาดราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
๑.	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.	๒	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๒๘.๒๐	๙๔.๒๐
	<b>สำนักปลัด</b>								
๒.	นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๒	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๓๐.๐๐	๙๖.๐๐
๓.	น.ส.จันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-	๗๐.๐๐	๒๕.๖๐	๙๕.๖๐
๔.	น.ส.พรรณธิดา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๒๗.๖๐	๙๓.๖๐
๕.	นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	-	๓	-	-	-	๖๔.๐๐	๒๗.๒๐	๙๑.๒๐
	<b>กองคลัง</b>								
๖.	นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	-	๗๐.๐๐	๒๘.๖๐	๙๘.๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	สรุปผลการประเมิน							
		ลาป่วย (วัน)	ลาพัก (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาดราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรม ปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
	<b>กองคลัง</b>								
๗.	นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๕	-	-	-	-	๗๐.๐๐	๒๕.๒๐	๙๕.๒๐
	<b>กองช่าง</b>								
๘.	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง	๙	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐
	<b>กองการศึกษา</b>								
๙.	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๓	-	-	-	-	๖๕.๐๐	๒๗.๔๐	๙๒.๔๐

- ก่อนจะพิจารณาขอให้เลขานุการชี้แจงระเบียบๆ หลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการทราบ เชิญครับ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล  
เลขานุการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑๐ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้รับประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อน และหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจ ให้รางวัล และการบริหารงานบุคคล เรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน



ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงานหรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง

กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางาน หรือนำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าวมากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละ องค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๑๐ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) นายกองค้การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในสังกัด บังคับบัญชา

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหาร ส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดเป็นผู้ประเมิน

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๒) และ (๓) หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้ประเมิน

กรณีพนักงานส่วนตำบลได้โอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นที่ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๕

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา การมาทำงานสายในการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้ออก ประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณา การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล การมาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ห้ามมาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือ หลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือ ในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล



- (ข) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ
  - (ค) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ง) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

นายองอาจ รอดพิทักษ์  
ประธานกรรมการฯ

- ขอให้ท่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ทุกท่านได้พิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ได้ร่วมกันพิจารณาว่าท่านเห็นด้วย หรือท่านมีความเห็นอย่างไร กับการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลที่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปได้เสนอมา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่แนบท้ายวาระ โดยเริ่มพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๒๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไร

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาเสนอมา

#### ๑. สำนักปลัด

๑.๒ นางพรทิพย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๐๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไร

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาเสนอมา

๑.๓ นางสาวจันทร์สุตา อริญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๖๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไร

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเสนอมา

๑.๔ นางสาวพรรณธิดา วันทะวงศ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไร

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเสนอมา

๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไร

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเสนอมา

### ๒. กองคลัง

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๖๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไร

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาเสนอมา

๒.๒ นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ซึ่งรับโอนจาก อบต.บางกระเจ็ด เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น โดยผลคะแนนคณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไร

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเสนอมา

### ๓. กองช่าง

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนร้อยละ ๖๖.๐๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไร

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาเสนอมา

### ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือไม่ อย่างไร



ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเอกสารที่แนบแบบประเมินของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาเสนอมา

นายองอาจ รอดพิทักษ์  
ประธานกรรมการฯ

- คณะกรรมการได้พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มอบหมายให้เลขานุการฯ ได้จัดทำบันทึกรายงานการประชุม และรายงานผลการพิจารณาให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ ต่อไป

มติที่ประชุมฯ

- มติที่ประชุมคณะกรรมการกลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๒๐

๑. สำนักปลัด

๑.๒ นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๐๐

๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อริญแล ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๖๐

๑.๔ นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๖๐

๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๐

๒. กองคลัง

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๖๐

๒.๒ นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐

๓. กองช่าง

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๖๐

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๐

ระเบียบวาระที่ ๔

นายองอาจ รอดพิทักษ์  
ประธานกรรมการฯ

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (ไม่มี) หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ผมขอปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวจันทร์สุดา อริญแล)

เลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

ประธานกรรมการ ฯ