



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โทร. ๐ ๓๘๐๘ ๖๔๙๓
ที่ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๒๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ทราบ นั้น


บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


(ลงชื่อ)..........ประธานกรรมการ
(นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
(นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
(นางวิมล อยู่เจริญ)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ)..........เลขานุการ
(นางสาวจันทรสุดา อรัญแคล)

ทราบ/ลงนามแล้ว

- เห็นควรแจ้งงานบริหารงานบุคคลดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓


(นายสมชาย ตันมาก)


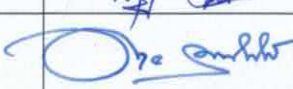
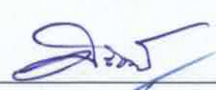

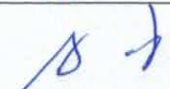
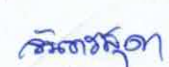
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

บัญชีสรุปการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา
 ตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓	ชื่อ - ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๓ (บาท)	เงินเดือนที่เลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ (บาท)	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓	หมายเหตุ
๑	นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๙๗๐	๑๖,๖๑๐	๖๔๐	ร้อยละ ๔
๒	นางนันทิยา ดำรงค์แสง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๓,๕๔๐	๑๔,๐๖๐	๕๒๐	ร้อยละ ๓.๘
๓	นางสาวญาณิศา มิตรภักยา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๙๖๐	๑๒,๔๒๐	๔๖๐	ร้อยละ ๓.๘
๔	นางสาวพัชรี วรพงษ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙,๔๐๐	๙,๗๔๐	๓๔๐	ร้อยละ ๓.๖
๕	นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๗๖๐	๑๖,๓๖๐	๖๐๐	ร้อยละ ๓.๘
๖	นายภูชงค์ พัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๙๗๐	๑๑,๔๑๐	๔๔๐	ร้อยละ ๔
๗	นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๔๘๐	๑๖,๑๐๐	๖๒๐	ร้อยละ ๔
๘	นางอิชชกานต์ ปิ่นกุล ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๑๔๐	๑๔,๖๘๐	๕๔๐	ร้อยละ ๓.๘
๙	นางเบญจมาศ รัศมี ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๘๙๐	๑๔,๔๒๐	๕๓๐	ร้อยละ ๓.๘
๑๐	นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑๑,๙๒๐	๔๒๐	ร้อยละ ๓.๖

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี	ประธานกรรมการ	
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	
๓	นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์	กรรมการ	
๔	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	
๕	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๖	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	

รายชื่อไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี	ประธานกรรมการ	สมบูรณ์ ใหม่สาลี
๒	นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ	องอาจ รอดพิทักษ์
๓	นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์	กรรมการ	ศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์
๓	นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ	วิมล อยู่เจริญ
๔	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	ชลิต มานะกิจ
๕	นางสาวจันทร์สุดา อริญแล	เลขานุการ	จันทร์สุดา อริญแล

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

- เมื่อถึงกำหนดเวลาและคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประธานกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำหน้าที่ประธานการประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี รองนายก อบต.เมืองใหม่ ประธานกรรมการ
๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต. กรรมการ
๓. นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๔. นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๕. นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๖. นางสาวจันทร์สุดา อริญแล นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยชี้หลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นแนวทางในการพิจารณาและเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อส่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ต่อไป
รับทราบ

มติที่ประชุม

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายสมบุรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

- ขอให้เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ตามภารกิจให้ที่ประชุมรับทราบ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน
๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานจ้าง
เว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการ
ประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อน
ค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า
ระดับดี ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการประเมิน
ทั้งนี้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตรา
ค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูง
ตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการ
ประเมิน ถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อน
ค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มเป็น ๑๐ บาท

ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน
ของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในข้อ ๒๙ โดยพนักงาน
จ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ใน
หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความ
อุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูก
ศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน
ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

/ (๔) ต้องไม่ลา...

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน... ทั้งนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่ยังองค์การบริหารส่วนตำบลมีพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างในสถานศึกษา โดยไม่รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ คน เป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ

- สำหรับวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พิจารณาโดยใช้อัตราเงินเดือนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นฐานในการคำนวณ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่มีพนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสิ้น ๘ คน มีอัตราเงินเดือนดังนี้

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๕,๙๗๐.- บาท

๒. นางสาวนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เงินเดือน ๑๓,๕๔๐.- บาท

๓. นางสาวญาณิศา มิตรกัลยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท

๔. นางสาวพัชรี วรพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท

๕. นายจักรพันธ์ ไหมอินทรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เงินเดือน ๑๕,๗๖๐.- บาท

๖. นายภูษงค์ พัสดุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๐,๙๗๐.- บาท

๗. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๕,๔๘๐.- บาท

๘. นางอิซซันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เงินเดือน ๑๔,๑๔๐.- บาท

๙. นางสาวเบญจมาศ รัสมิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เงินเดือน ๑๓,๘๙๐.- บาท

/๑๐. นางพนิดา.....

๑๐. นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท

ซึ่งยอดรวมของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๓๒,๖๑๐.- บาท วงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓เป็นเงิน ๕,๓๐๔.- บาท สำหรับข้อมูลอื่น ๆ ที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน เช่น ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา ปราบกฏตามเอกสารที่แนบดังมีรายละเอียดดังนี้คะ

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๖๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๑ วัน

๒. นางสาวนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๓๐ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๗ วัน

๓. นางสาวญาณิศา มิตรกัลยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๗๕ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๗ วัน

๔. นางสาวพัชรี วรพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เฉลี่ยร้อยละ ๗๙.๙๐ อยู่ในระดับ ดี มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๒ วัน

๕. นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๙๕ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๑ วัน

๖. นายภูชงค์ พัสตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๙๕ อยู่ในระดับ ดีเด่น มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๐ วัน

๗. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๔๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๑๐ วัน

๘. นางอิชชกัณฑ์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๔๕ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๓ วัน

๙. นางสาวเบญจมาศ รัสมี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๗๐ อยู่ในระดับ ดีมาก มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๓ วัน

๑๐. นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๖๐ อยู่ในระดับ ดี มีวันลาป่วย และลากิจ รวม ๔.๕ วัน คะ

/นายสมบุรณ์....

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีก็ขอให้คณะกรรมการ ได้พิจารณาวงเงินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- ผมขอเสนอให้กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณจากผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้
คะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๔.๙๙ ให้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๖
คะแนนร้อยละ ๘๕ - ๘๔.๙๙ ให้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘
คะแนนร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ให้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

- ผมเห็นด้วยในเรื่องการกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณคะแนนครับ แล้วถ้ากำหนดฐานตามที่ท่านองอาจ รอดพิทักษ์ เสนอมาวงเงินไม่เกินหรือไม่ครับ

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- ผมให้ทางเลขานุการคำนวณมาแล้ว ถ้าใช้ร้อยละของฐานในการคำนวณจากผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ผมเสนอไปนั้น จะมีพนักงานจ้างได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๖ จำนวน ๒ ราย ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘ จำนวน ๕ ราย และได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จำนวน ๓ ราย วงเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนรวมทั้งหมด ๔,๖๙๐ บาท ซึ่งยังคงเหลือวงเงินในการเลื่อนค่าตอบแทนอีก ๖๑๔ บาท ครับ

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

- ผมเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ท่านองอาจ รอดพิทักษ์ เสนอครับ มีคณะกรรมการท่านใดมีข้อเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๖๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔

๒. นางสาวนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๓๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘

๓. นางสาวญาณิศา มิตรกัลยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๗๕ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘

๔. นางสาวพัชรี วรพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๗๙.๙๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๖

๕. นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๙๕ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘

๖. นายภูษงค์ พัสตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๙๕ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔

๗. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๗๘.๔๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔

๘. นางอิชชกันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๔๕ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘

/๙. นางสาวเบญจมาศ....

๙. นางสาวเบญจมาศ รัสมิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๗๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘

๑๐. นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๖๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๖ คณะกรรมการท่านใดเห็นด้วยยกมือครับ

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ เป็นเงิน ๖๔๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๕,๙๗๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๖,๖๑๐ บาท

๒. นางสาวนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๕๒๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๓,๕๔๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๔,๐๖๐.- บาท

๓. นางสาวญาณิศา มิตรกัลยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๔๖๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๒,๔๒๐.- บาท

๔. นางสาวพัชรี วรพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๖ เป็นเงิน ๓๔๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๙,๗๔๐.- บาท

๕. นายจักรพันธ์ ไหมอินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๕,๗๖๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๖,๓๖๐.- บาท

๖. นายภูษงค์ พัสตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ เป็นเงิน ๔๔๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๐,๙๗๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๑,๔๑๐.- บาท

๗. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ เป็นเงิน ๖๒๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๕,๔๘๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๖,๑๐๐.- บาท

๘. นางอิซซกันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๕๔๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๔,๑๔๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๔,๖๘๐.- บาท

๙. นางสาวเบญจมาศ รัสมิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๕๓๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๓,๘๙๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๔,๔๒๐.- บาท

๑๐. นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๖ เป็นเงิน ๔๒๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๑,๙๒๐.- บาท

/ระเบียบวาระ....


ระเบียบวาระที่ ๔

นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี
ประธานฯ

เรื่องอื่น ๆ

- มีท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่ เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอหรือแสดง
ความคิดเห็นใดๆ แล้ว ผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่ได้มาร่วมประชุม
และพิจารณาแสดงความคิดเห็นร่วมกัน ทำให้การประชุมในวันนี้สำเร็จลุล่วงไป
ด้วยดี ผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)
เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมบูรณ์ ใหม่สาลี)
ประธานกรรมการฯ