



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โทร. ๐ ๓๘๐๘ ๖๔๔๓
ที่ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๒๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นางวิมลอยู่เจริญ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายวิทยา กองทุ่งมน)

(ลงชื่อ).....เลขานุการ
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

ทราบ/ลงนามแล้ว

- เห็นควรแจ้งงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อน
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

บัญชีสรุปการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา
ตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ก	ชื่อ - ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๔ (บาท)	เงินเดือนที่เลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ (บาท)	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๑	นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๗๗๐	๑๗,๔๑๐	๖๔๐	ร้อยละ ๓.๘
๒	นางนันทิยา ดำรงค์แสง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๑๙๐	๑๔,๗๓๐	๕๔๐	ร้อยละ ๓.๘
๓	นางสาวพัชรี วรพงษ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙,๘๔๐	๑๐,๒๒๐	๓๘๐	ร้อยละ ๓.๘
๔	นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๖,๔๒๐	๑๗,๐๘๐	๖๖๐	ร้อยละ ๔
๕	นางอิษฏ์กานต์ ปิ่นกุล ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๘๒๐	๑๕,๓๙๐	๕๗๐	ร้อยละ ๓.๘
๖	นางเบญจมาศ รัตมี ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๖๐	๑๕,๑๒๐	๕๖๐	ร้อยละ ๓.๘
๗	นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๐๓๐	๑๒,๔๙๐	๔๖๐	ร้อยละ ๓.๘
๘	นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๒๖๐	๑๖,๘๕๐	๕๙๐	ร้อยละ ๓.๖

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

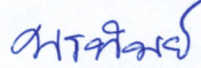
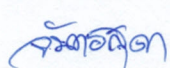
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางวิมล อยู่เจริญ	ประธานกรรมการ	
๒	นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ	
๓	นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์	กรรมการ	
๔	นายวิทยา กองทุ่งมน	กรรมการ	
๕	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	เลขานุการ	

รายชื่อไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นางวิมล	อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธานกรรมการ
๒. นายชลิต	มานะกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางพรทิพย์	ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
		รท.หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๔. นายวิทยา	กองทุ้มน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
		รท.ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕. นางสาวจันทร์สุดา	อรัญแล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

- เมื่อถึงกำหนดเวลาและคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางวิมล อยู่เจริญ ประธานกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำหน้าที่ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. นางวิมล	อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธานกรรมการ
๒. นายชลิต	มานะกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางพรทิพย์	ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
		รท.หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๔. นายวิทยา	กองทุ้มน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
		รท.ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	

๕. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นแนวทางในการพิจารณา และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เมืองใหม่ เพื่อส่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน
๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัด
จำนวน ๙ ราย ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ทั้ง ๙ รายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ และมติ
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่
๒ (ครั้งหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๖
ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔							
		ลาป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาด ราชการ (วัน)	ลา คลอด (วัน)	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ (คะแนนร้อยละ)	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ (คะแนนร้อยละ)	ผลการประเมิน เฉลี่ย (ร้อยละ)
๑	สำนักปลัด นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-	-	๙๕.๐๐	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐
๒	กองคลัง นางนันทิยา ดำรงค์แสง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓	-	-	-	-	๙๐.๑๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐
๓	นางสาวพัชรี วรพงษ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๒	-	-	-	๙๒.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๒๕
๔	กองช่าง นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	-	-	๙๔.๔๐	๙๖.๐๐	๙๕.๒๐
๕	นายภูซงค์ พัสตุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	๙๐.๐๐	๐๐.๐๐	๔๕.๐๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔							
		ลาป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาด ราชการ (วัน)	ลา คลอด (วัน)	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ (คะแนนร้อยละ)	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ (คะแนนร้อยละ)	ผลการประเมิน เฉลี่ย (ร้อยละ)
๖	<u>กองการศึกษาฯ</u> นางอิซซักันต์ ปิ่นกุล ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	-	-	-	-	๙๕.๕๐	๙๑.๐๐	๙๓.๒๐
๗	นางสาวเบญจมาศ รัสมี ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	-	-	-	-	๙๔.๐๐	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐
๘	นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๘.๕	-	-	-	-	๘๖.๐๐	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐
๙	<u>กองสาธารณสุขฯ</u> น.ส. นลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕	๑	-	-	-	๗๒.๕๐	๙๑.๐๐	๘๒.๐๐

ก่อนเริ่มพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้ที่ประชุมรับทราบ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานจ้าง เว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อน ค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อแจ้งให้ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ระดับดี ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการประเมิน ทั้งนี้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตรา ค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูง ตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการ ประเมิน ถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อน ค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มเป็น ๑๐ บาท

๙. นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
เงินเดือน ๑๒,๐๓๐ บาท

๑๐. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
ธุรการ เงินเดือน ๑๖,๒๖๐.- บาท
ยอดรวมของอัตราเงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔
เท่ากับ ๑๒๖,๔๑๐.- บาท วงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของอัตรา
เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๕,๐๕๖.- บาท
- สำหรับ นายภุชงค์ พัสตุ คณะกรรมการไม่ต้องพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
เพราะนายภุชงค์ พัสตุ ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อผู้บริหารและผู้บริหารได้
อนุญาตให้ลาออกได้ โดยให้มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี
ก็ขอให้คณะกรรมการได้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- ดิฉันขอเสนอให้กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณจากผลคะแนนการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้
คะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๔.๙๙ ให้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๖
คะแนนร้อยละ ๘๕ - ๙๔.๙๙ ให้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘
คะแนนร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ให้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔
ซึ่งถ้าใช้ร้อยละของฐานในการคำนวณจากผลคะแนนการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานตามที่ดิฉันเสนอไปนั้น จะมีพนักงานจ้างได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน
ร้อยละ ๓.๖ จำนวน ๑ ราย ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘ จำนวน
๖ ราย และได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๑ จำนวน ๓ ราย วงเงินที่ใช้
เลื่อนค่าตอบแทนรวมทั้งหมด ๔,๔๐๐ บาท ซึ่งยังคงเหลือวงเงินในการเลื่อน
ค่าตอบแทนอีก ๖๕๖,๔๐.- บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
วาระคะ

นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการฯ

- ดิฉันเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ทางเลขาฯ เสนอคะ มีคณะกรรมการท่านใดมี
ข้อเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมในการเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
ดังนี้

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๐๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘

๒. นางสาวนันธิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ
รายได้ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๐๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทน
ร้อยละ ๓.๘

๓. นางสาวพัชรี วรพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ได้คะแนน
ประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๒๕ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘

๔. นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๒๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔

๕. นางอิซซกันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๐๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘

๖. นางสาวเบญจมาศ รัสมี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๒๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘

๗. นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๐๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘ คณะกรรมการท่านใดเห็นด้วยยกมือครับ

๘. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๐๐ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๖

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๖๔๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๖,๗๗๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๗,๔๑๐ บาท

๒. นางสาวนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๕๔๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๔,๑๙๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๔,๗๓๐.- บาท

๓. นางสาวพัชรี วรพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๓๘๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๙,๘๔๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๐,๒๒๐.- บาท

๔. นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ เป็นเงิน ๖๖๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๖,๔๒๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๗,๐๘๐.- บาท

๕. นางอิซซกันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๕๗๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๔,๘๒๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๕,๓๙๐.- บาท

๖. นางสาวเบญจมาศ รัสมี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๕๖๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๔,๕๖๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๕,๑๒๐.- บาท

๗. นางพนิดา มาโนชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๘ เป็นเงิน ๔๖๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๒,๐๓๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๒,๔๙๐.- บาท

๘. นางสาวนลินพร บุรเศรษฐ์โสภณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๖ เป็นเงิน ๕๙๐.- บาท จากอัตราเงินเดือน ๑๖,๒๖๐.- บาท เลื่อนขึ้นเป็น ๑๖,๘๕๐.- บาท

ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความสามารถจะเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน...

- สำหรับวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พิจารณาโดยใช้อัตราเงินเดือนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นฐานในการคำนวณ ซึ่งข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งสิ้น ๙ ราย มีอัตราเงินเดือนรวมทั้งสิ้น ดังนี้

๑. นางสาวธมลวรรณ วันโมรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๖,๗๗๐.- บาท

๒. นางสาวนันทิยา ดำรงค์แสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เงินเดือน ๑๔,๑๙๐.- บาท

๓. นางสาวพัชรี วรพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เงินเดือน ๙,๘๔๐ บาท

๕. นายจักรพันธ์ ใหม่อินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เงินเดือน ๑๖,๔๒๐.- บาท

๖. นายภูษงค์ พัสตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๑,๕๒๐.- บาท

๗. นางอิษซกันต์ ปิ่นกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เงินเดือน ๑๔,๘๒๐.- บาท

๘. นางสาวเบญจมาศ รสมี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เงินเดือน ๑๔,๕๖๐.- บาท

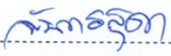
ระเบียบวาระที่ ๔

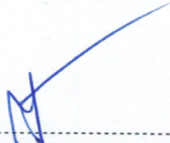
นางวิมล อยู่เจริญ
ประธานกรรมการ

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เรื่องอื่น ๆ

- มีท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่ เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอหรือแสดง
ความคิดเห็นใดๆ แล้ว ดิฉันขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่ได้มาร่วมประชุม
และพิจารณาแสดงความคิดเห็นร่วมกัน ทำให้การประชุมในวันนี้สำเร็จลุล่วงไป
ด้วยดี ดิฉันขอปิดการประชุม

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)
เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางวิมล อยู่เจริญ)
ประธานกรรมการฯ