



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ที่ นข ๗๗๗๐๑/-

วันที่ ๒๑

เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีคำสั่งที่ ๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและสำเนารายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายวิจิต อ่องละออ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางวิมล อยู่เจริญ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์)

(ลงชื่อ).....เลขานุการ
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายชลิต มานะกิจ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายวิทยา กองทุ่งมน)

ทราบ/ลงนามแล้ว

- เห็นควรแจ้งสำนักปลัด ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้มีผล ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

(นายวิจิต อ่องละออ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายวิชาติ	อ่องละออ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่	ประธานกรรมการ
๒. นายองอาจ	รอดพิทักษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
		ร.ก.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่	
๓. นางวิมล	อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายชลิต	มานะกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางพรทิพย์	ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
		ร.ก.หัวหน้าสำนักปลัด	
๖. นายวิทยา	กองทุ่งมน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
		ร.ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๗. นางสาวจันทร์สุดา อริญแล		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายวิชาติ อ่องละออ
ประธานกรรมการ

- เมื่อถึงกำหนดเวลาและคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว กระผม
ขอเปิดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
ส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการประชุมไปตามระเบียบ
วาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายวิชาติ อ่องละออ
ประธานกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่
๗ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑
(ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
ประกอบด้วย

๑. นายวิชาติ อ่องละออ	ประธานกรรมการ
๒. นายองอาจ รอดพิทักษ์	กรรมการ
๓. นางวิมล อยู่เจริญ	กรรมการ
๔. นายชลิต มานะกิจ	กรรมการ
๕. นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์	กรรมการ
๖. นายวิทยา กองทุ่งมน	กรรมการ
๗. นางสาวจันทร์สุดา อริญแล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ มาเป็นแนวทางในการพิจารณา และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

นายวิชิต อ่องละออ
ประธานกรรมการ

- ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมเพื่อพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่หัวหน้าส่วนราชการและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปได้เสนอมา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้พิจารณาและเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป นั้น

- มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๒๐

๑. สำนักปลัด

๒. นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๐๐

๓. นางสาวจันทร์สุดา อริญแล ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๖๐

๔. นางสาวพรรณธิดา วันทะวงษ์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๖๐

๒. กองคลัง

๕. นางวิมล อยู่เจริญ ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๖๐

๖. กันตพิชญ์ อยู่ประไพ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๐

๓. กองช่าง

๗. นายชลิต มานะกิจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๖๐

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๐
- ก่อนเริ่มพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการฯ
รับทราบ เชิญครับ

น.ส.จันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงสุดของ
อันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น
ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความ
สามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่
สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ
ภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลา
ไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
ก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม
ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติ
ราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส
ไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ
ไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราว เดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิ ได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฅ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและ วันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือ หลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และ ผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และ ทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้า หรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิด ประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตน เป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและ สังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สองโดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้ว รายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดหรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) ในครึ่งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ วรรคแรก ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๔ หมายความว่าดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๖.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา การมาทำงานสายในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้ออกประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล การมาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ห้ามมาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปพื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย

ให้นำเฉพาะวันทำการ

- ปัจจุบัน (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ มีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพิจารณาให้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๘ คน สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ในครั้งนี้เป็นไปตาม โควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (๘x๑๕%) = ๑ คน

นายวิชิต อ่องละออ
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะซักถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลหรือไม่
- ถ้าคณะกรรมการไม่มีข้อซักถามเพิ่มเติม ผมขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกัน พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้
๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔.๒๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- เนื่องจากโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สามารถพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ได้ ๑ คน ซึ่งจากคะแนนผลการประเมินแล้วยังมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้ คะแนนในระดับที่ดีกว่า จึงขอเสนอให้ นายองอาจ รอดพิทักษ์ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ครับ

นายวิชิต อ่องละออ
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ ประชุมด้วยครับ

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้ นายองอาจ รอดพิทักษ์ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๒. นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖.๐๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- เนื่องจากโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สามารถพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ได้ ๑ คน ซึ่งจากคะแนนผลการประเมินแล้วยังมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้ คะแนนในระดับที่ดีกว่า จึงขอเสนอให้ นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ครับ

- นายวิชิต อ่องละออ
ประธานกรรมการ
- ผลการพิจารณา
- มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ
 - คณะกรรมการเห็นชอบให้ นางสาวพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น
๓. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕.๖๐ สามารถเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ
- เนื่องจากโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้นได้ ๑ คน ซึ่งจากคะแนนผลการประเมินแล้วยังมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้คะแนนในระดับที่ดีกว่า จึงขอเสนอให้ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ครับ
- นายวิชิต อ่องละออ
ประธานกรรมการ
- ผลการพิจารณา
- มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ
 - คณะกรรมการเห็นชอบให้ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น
๔. นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๓.๖๐ สามารถเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
- นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ
- เนื่องจากโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้นได้ ๑ คน ซึ่งจากคะแนนผลการประเมินแล้วยังมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้คะแนนในระดับที่ดีกว่า จึงขอเสนอให้ นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ครับ
- นายวิชิต อ่องละออ
ประธานกรรมการ
- ผลการพิจารณา
- มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ
 - คณะกรรมการเห็นชอบให้ นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น
๒. กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
๕. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๘.๖๐ สามารถเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

นายองอาจ รอดพิทักษ์ กรรมการ	- จากคะแนนผลการประเมินพบว่า นางวิมล อยู่เจริญ ได้คะแนนอยู่ในระดับสูงกว่าพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่สามารถเลื่อนชั้น ๑ ชั้น จึงขอเสนอให้นางวิมล อยู่เจริญ เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ครับ
นายวิชิต อ่องละออ ประธานกรรมการ	- มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ
ผลการพิจารณา	- คณะกรรมการเห็นชอบให้ นางวิมล อยู่เจริญ เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ๖. นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕.๒๐ สามารถเลื่อนชั้น ๑ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง
นายองอาจ รอดพิทักษ์ กรรมการ	- เนื่องจากโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น ได้ ๑ คน ซึ่งจากคะแนนผลการประเมินแล้วยังมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้คะแนนในระดับที่ดีกว่า จึงขอเสนอให้ นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ครับ
นายวิชิต อ่องละออ ประธานกรรมการ	- มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ
ผลการพิจารณา	- คณะกรรมการเห็นชอบให้ นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
<u>๓. กองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้</u>	
๗. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๔.๖๐ สามารถเลื่อนชั้น ๑ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง	
นายองอาจ รอดพิทักษ์ กรรมการ	- เนื่องจากโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น ได้ ๑ คน ซึ่งจากคะแนนผลการประเมินแล้วยังมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้คะแนนในระดับที่ดีกว่า จึงขอเสนอให้ นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ครับ
นายวิชิต อ่องละออ ประธานกรรมการ	- มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ
ผลการพิจารณา	- คณะกรรมการเห็นชอบให้ นายชลิต มานะกิจ เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้คะแนน ประเมินร้อยละ ๙๒.๔๐ สามารถเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

นายองอาจ รอดพิทักษ์
กรรมการ

- เนื่องจากโคตรร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ได้ ๑ คน ซึ่งจากคะแนนผลการประเมินแล้วยังมีพนักงานส่วนตำบลรายอื่นที่ได้ คะแนนในระดับที่ดีกว่า จึงขอเสนอให้ นายวิทยา กองทุ่งมน เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ครับ

นายวิชิต อ่องละออ
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอมติที่ ประชุมด้วยครับ

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการเห็นชอบให้ นายวิทยา กองทุ่งมน เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

นายวิชิต อ่องละออ
ประธานกรรมการ

- คณะกรรมการได้ลงมติเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เรียบร้อยแล้ว ขอให้เลขานุการสรุปผลการพิจารณาให้คณะกรรมการทราบ อีกครั้ง เชิญครับ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- จากมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ สรุปผลดังนี้
๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๒.๕ (๓๗,๔๑๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๓ (๓๗,๙๖๐.- บาท)
๒. นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือน ขั้น ๒๓.๕ (๓๗,๔๑๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๔ (๓๗,๙๖๐.- บาท)
๓. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือน ขั้น ๑๕ (๑๘,๘๔๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๕.๕ (๑๙,๑๖๐.- บาท)
๔. นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือน ขั้น ๑๒.๕ (๑๗,๒๙๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๓ (๑๗,๕๗๐.- บาท)
๕. นางวิมล อยู่เจริญ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๔.๕ (๓๙,๐๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๕.๕ (๔๐,๒๖๐.- บาท)
๖. นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๑.๕ (๑๖,๖๐๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๒ (๑๖,๙๔๐.- บาท)
๗. นายชลิท มานะกิจ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๖.๕ (๓๐,๒๒๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๗ (๓๐,๗๙๐.- บาท)
๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๖ (๒๖,๙๒๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๖.๕ (๒๗,๓๕๐.- บาท)

- วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในครั้งนี้อยู่ที่จำนวนทั้งสิ้น ๔,๒๒๐.- บาท สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งนี้มีจำนวน ๑ ราย เป็นไปตามโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการได้พิจารณาถึงผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนโควตาที่สามารถใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๑ ได้แล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.เมืองใหม่ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๒.๕ (๓๗,๔๑๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๓ (๓๗,๙๖๐.- บาท)

สำนักปลัด

๒. นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๓.๕ (๓๗,๔๑๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๔ (๓๗,๙๖๐.- บาท)

๓. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๕ (๑๘,๘๔๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๕.๕ (๑๙,๑๖๐.- บาท)

๔. นางสาวพรรณธิดา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๒.๕ (๑๗,๒๙๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๓ (๑๗,๕๗๐.- บาท)

กองคลัง

๕. นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๔.๕ (๓๙,๐๘๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๕.๕ (๔๐,๒๖๐.- บาท)

๖. นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๑.๕ (๑๖,๖๐๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๒ (๑๖,๙๔๐.- บาท)

กองช่าง

๗. นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๑๖.๕ (๓๐,๒๒๐.- บาท) เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๑๗ (๓๐,๗๙๐.- บาท)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากเงินเดือนขั้น ๒๖ (๒๖,๙๒๐.- บาท)
เป็นให้ได้รับเงินเดือนขั้น ๒๖.๕ (๒๗,๓๕๐.- บาท)

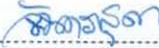
ระเบียบวาระที่ ๔

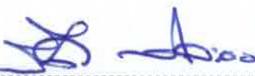
นายวิชิต อ่องละออ
ประธานกรรมการ

เรื่องอื่น ๆ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นเพิ่มเติมอีกหรือไม่
เมื่อไม่มีท่านใดจะเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอื่นๆ แล้ว ผมขอขอบคุณทุกท่าน
ที่ได้มาร่วมประชุมและพิจารณาแสดงความคิดเห็นร่วมกันทำให้การประชุม
ในวันนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๔๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวจันทรสุดา อริญแล)
ประธานกรรมการฯ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายวิชิต อ่องละออ)
ประธานกรรมการฯ

บัญชีสรุปการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
ตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๕ ก่อนการเลื่อนขั้นฯ ณ ๑ มี.ค.๖๕		เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการเลื่อนขั้นฯ ณ ๑ เม.ย.๖๕		หมายเหตุ
		ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	
๑	นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัดอบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สำนักปลัด	๒๒.๕	๓๗,๔๑๐	๒๓	๓๗,๙๖๐	๐.๕ ขั้น
๒	นางพรทิพย์ ศรีสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐	๒๔	๓๗,๙๖๐	๐.๕ ขั้น
๓	นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๕	๑๘,๘๔๐	๑๕.๕	๑๙,๑๖๐	๐.๕ ขั้น
๔	นางสาวพรรณธิภา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองคลัง	๑๒.๕	๑๗,๒๙๐	๑๓	๑๗,๕๗๐	๐.๕ ขั้น
๕	นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๑ ขั้น
๖	นายกันตพิชญ์ อยู่ประไพ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ กองช่าง	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๒	๑๖,๙๔๐	๐.๕ ขั้น
๗	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๑๗	๓๐,๗๙๐	๐.๕ ขั้น
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๐.๕ ขั้น