



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกถันกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล.....
ที่..... วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔.....
เรื่อง รายงานผลการกถันกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้ เป็นคณะกรรมการกถันกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และเมื่อดำเนินการพิจารณาผลการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปผลการพิจารณาผลการประเมินฯ และสำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายองอาจ รอดพิทักษ์)
รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางวิมล อยู่เจริญ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ).....เลขานุการ
(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)
นักทรัพยากรปฏิบัติการ

ทราบ

(นายสมชาย ตันมาก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์	รองปลัด อบต. รก.ปลัดอบต.เมืองใหม่	ประธานกรรมการ
๒. นางวิมล อยู่เจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รก.ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๕. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลา นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ในฐานะประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ropicวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
รก. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
 ๒. นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
 ๓. นางศิริรัตน์ เสี่ยมพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการ
 ๔. นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ
รก.ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ๕. นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ
- โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการช่วยพิจารณาการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการ

/ใช้ดุลยพินิจ.....

ใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาต่อผู้รับการประเมิน และจะได้นำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เป็นต้น รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแนบท้าย และเพื่อให้การช่วยพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้นำคณะกรรมการมาประชุมพิจารณาในวันนี้

- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

๓.๑ การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

- สำหรับในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการ ได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประกอบการพิจารณาตามแนวทางและรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

- ก่อนจะพิจารณาขอให้เลขานุการชี้แจงระเบียบฯ หลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการทราบ เชิญครับ

นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล
เลขานุการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑๐ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้รับประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐

โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรแล้วแต่กรณีให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง

กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับสูง ขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางาน หรือนำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าวมากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่

/กรณีตำแหน่ง....

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ
และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมิน
สมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะ
ประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่
หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและ
พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละ
องค์ประกอบร้อยละ ๕๐”

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนน
การประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ
ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละ
ระดับ

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง
ร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึง
ร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึง
ร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ | รองปลัด อบต. |
| ๑.๒ นางศิริรัตน์ เสี่ยงมพงษ์ | หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. |
| ๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑.๔ นางสาวพรรณธิดา วันทะวงษ์ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |
| ๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

๒. กองคลัง

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| ๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ | ผู้อำนวยการกองคลัง |
|-----------------------|--------------------|

/๓. กองช่าง...

๓. กองช่าง

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- โดยพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งทั้งในส่วนของสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และกองสาธารณสุขฯ ได้รับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น เพื่อประกอบในการพิจารณาในช่วงครึ่งปีหลัง โดยแยกการประเมิน เป็น ๒ ลักษณะ คือ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ คะแนน) (กรณีอยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๕๐ คะแนน) และการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน) (กรณีอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๕๐ คะแนน) รายละเอียดผลการประเมินคะแนนตามที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปได้ทำการประเมิน และเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการ กลั่นกรองได้พิจารณา มีดังนี้

สรุปวันลาและผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบล (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ชื่อ-นามสกุล	สรุปผลการประเมิน							
	ลาป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาดราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผลการประเมิน
สำนักปลัด								
๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ รองปลัด อบต.	-	-	-	-	-	๖๔.๐๐	๒๕.๔๐	๘๙.๔๐
๒ นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	-	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๒๓.๔๐	๘๙.๔๐
๓ น.ส.จันทร์สุดา อรัญแล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-	๖๔.๐๐	๒๖.๔๐	๙๐.๔๐
๔ น.ส.พรรณธิภา วันทะวงษ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	๖๒.๐๐	๒๖.๖๐	๘๘.๖๐
๕ นายสถาพร ประกอบแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	๖๐.๐๐	๒๗.๒๐	๘๗.๒๐
กองคลัง								
๖ นางวิมล อยู่เจริญ ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐

/กองช่าง....

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	สรุปผลการประเมิน							
		ลาป่วย (วัน)	ลากิจ (วัน)	มาสาย (วัน)	ขาดราชการ (วัน)	ลาคลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
	กองช่าง								
๗	นายชลิต มานะกิจ ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐
	กองการศึกษา								
๘	นายวิทยา กองทุ่งมน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๔	-	-	-	-	๖๖.๐๐	๒๓.๐๐	๘๙.๐๐
	กองสาธารณสุข								
๙	นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม นักวิชาการสาธารณสุข ชก.	-	-	-	-	-	๖๒.๐๐	๒๙.๒๐	๙๑.๒๐

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

- ขอให้ท่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ทุกท่านได้พิจารณาถ้อยแถลงการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ได้ร่วมกันพิจารณาว่าท่านมีความเห็นอย่างไร หรือว่าท่านเห็นด้วยกับการประเมินผลการราชการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปได้ประเมินมาหรือไม่อย่างไร รายละเอียดตามเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ได้แนบท้ายวาระ เพื่อประกอบในการพิจารณา โดยเริ่มจาก

๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๔๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

๑.๒ นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๔๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อริญแล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

/ผลการพิจารณา....

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

๑.๔ นางสาวพรณธิกา วันทะวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๖๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๒๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

กองคลัง

๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๐๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

กองช่าง

๓.๑ นายชลิต มานะกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๖๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นอย่างไร

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิบัติการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐ อยู่ในระดับ ดีมาก คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น คณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง

/ผลการ...

ผลการพิจารณา

- คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นด้วยกับคะแนนการประเมินผลการราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

มติที่ประชุมฯ

- มติที่ประชุมคณะกรรมการกั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ๑.๑ นายองอาจ รอดพิทักษ์ | ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๖๐ |
| ๑.๒ นางศิริรัตน์ เสงี่ยมพงษ์ | ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๖๐ |
| ๑.๓ นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล | ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๐ |
| ๑.๔ นางสาวพรรณธิกา วันทะวงษ์ | ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๖๐ |
| ๑.๕ นายสถาพร ประกอบแสง | ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๒๐ |

๒. กองคลัง

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| ๒.๑ นางวิมล อยู่เจริญ | ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๐๐ |
|-----------------------|----------------------|

๓. กองช่าง

- | | |
|---------------------|----------------------|
| ๓.๑ นายชลิต มานะกิจ | ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๖๐ |
|---------------------|----------------------|

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- | | |
|------------------------|----------------------|
| ๔.๑ นายวิทยา กองทุ่งมน | ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐ |
|------------------------|----------------------|

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|------------------------|----------------------|
| ๕.๑ นายปฐมพงศ์ วงศ์กลม | ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๐ |
|------------------------|----------------------|

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

- คณะกรรมการได้พิจารณากั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มอบหมายให้เลขานุการฯ ได้จัดทำบันทึกรายงานการประชุม และรายงานผลการพิจารณาให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ทราบ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

นายองอาจ รอดพิทักษ์
ประธานกรรมการฯ

เรื่องอื่น ๆ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (ไม่มี) หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ผมขอปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๔๕ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวจันทร์สุดา อรัญแล)

เลขานุการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายองอาจ รอดพิทักษ์)

ประธานกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม